

สารบัญ หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๗ มิ.ย.๕๗

กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ลำดับ	ชื่อ		คำอธิบาย	หน้า
หมวด ก - แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ				
			คำจำกัดความ	๓
			ระยะเวลาดำเนินการ	๔
			หน่วยจัดทำบัญชี	๔
			การนับจำนวนเพื่อคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณ	๖
			โควตา และวงเงินงบประมาณ	๘
			หลักเกณฑ์การพิจารณา	๑๐
			ขั้นตอนและวิธีการ	๑๓
			บัญชีและคำสั่ง	๑๕
			การตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน	๑๘
			อื่นๆ	๒๑
แบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนฯ, บัญชีสรุปผลฯ และบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ				
๑	แบบ เม.ย. ๑/ต.ค. ๑	บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ และบัญชีงด หรือไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)		๒๕/๓๖
๒	แบบ เม.ย. ๒/ต.ค. ๒	บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวมของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)		๒๙/๔๐
๓	แบบ เม.ย. ๓/ต.ค. ๓	บัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ (บก, ขช. หรือ บก. ในสังกัด สผ.บตร. (สภ.ตร., ตท., สท., สภ.ดช., บ.ตร. และ ว.))		๓๔/๔๖
๔		บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ที่รับอัตราเงินเดือนระดับ ส.๖ (รอง ผบก. เลื่อนเงินเดือนระดับ ส.๖) ขช. หรือ บก. ในสังกัด สผ.บตร. (สภ.ตร., ตท., สท., สภ.ดช., บ.ตร. และ ว.)) * โดยจัดทำเพิ่มเติมนอกเหนือจากบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน แบบ เม.ย. ๑ หรือ แบบ ต.ค. ๑ แล้วแต่กรณี		๔๘
๕	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนฯ		คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา	๕๑
๖	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนฯ		คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (รอง ผบก. เลื่อนเงินเดือนระดับ ส.๖) ถึงระดับ รอง ผบช.	๕๗
๗	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนฯ		คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน (เต็มขั้นผ่านการประเมินข้ามแท่งและได้รับการเลื่อน)	๕๙
๘	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนนอกเหนือจากกรณีปกติ	แบบ 1	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.	๖๔
๙		แบบ 2	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษกรณีได้รับโควตาพิเศษต่างๆ	๖๘
๑๐		แบบ 3	คำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ผกก. หรือเทียบเท่า (ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๕) ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) (รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ อยู่ก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.หรือเทียบเท่า)	๗๐
๑๑		แบบ 4	คำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ผกก. หรือเทียบเท่า (ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๔) ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) (ปรับระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)	๗๔
๑๒		แบบ 5	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับเงินเดือน (เต็มขั้น) หรือใกล้เต็มขั้นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น (เลื่อนเงินเดือนตามเงินตอบแทนพิเศษ)	๗๘
๑๓		แบบ 6	คำสั่งถอนชื่อข้าราชการตำรวจออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน	๘๐
๑๔		แบบ 7.1	คำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว)	๘๒
๑๕		แบบ 7.2	คำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (กรณีแก้ไขหลายคำสั่ง)	๘๖
๑๖			บัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร.	๘๘
หมวด ข - แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ				
				๙๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๖๙๕๖ (ภายใน ๑๔๗๘, ๑๔๐๐)

ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ ๘ ๓๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เรียน จตช., รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๖ ให้หน่วยจัดทำบัญชีต่าง ๆ ในสังกัด ตร. ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ แนบท้ายหนังสือฉบับดังกล่าว นั้น

เนื่องจากมีการบังคับใช้ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ตั้งแต่ ๒๒ ส.ค.๕๖ รวมทั้งมีการแก้ไขแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม นว. และผู้ช่วย นว. ของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๒ ลง ๒๗ มี.ค.๕๖ และแก้ไขแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนในส่วนของการตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๕๘ ลง ๓๑ พ.ค.๕๖ ประกอบกับมีบางกรณีที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนเป็นการรวบรวมแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม อีกทั้งเกิดความสะดวกในการอ้างอิงข้อกำหนด และเกิดความชัดเจนในการปฏิบัติเป็นแบบอย่างเดียวกัน จึงยกเลิกแนวทางปฏิบัติทั้ง ๓ ฉบับ ข้างต้น แล้วให้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตาม ผนวก ก และผนวก ข แนบท้ายนี้ โดยกำชับการปฏิบัติในกรณีต่างๆ ดังนี้

๑. การส่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดเมื่อใด ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ

๒. การนับตัวข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ ในการโอนเงินเดือนให้ถือปฏิบัติตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๔.๑ อย่างเคร่งครัด

๓. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจนอกจากพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจและการบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดด้วย (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๖.๕)

๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประเภทต่างๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามนัย ข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร.ฯ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น ให้ในอันดับแรกก่อน (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๖.๕)

๕. การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ให้มีรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการ หลังวันที่ ๑ มีนาคม ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๘.๒)

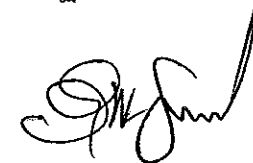
๖. การนำเสนอบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง เป็นผู้นำเสนอด้วยตัวเอง ตามห้วงระยะเวลาที่ สกพ. กำหนด

๗. การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และคำสั่งต่างๆ ให้จัดทำตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด

อนึ่ง สามารถคัดลอกเพิ่มข้อมูลแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผนวก ก และผนวก ข แนบท้ายนี้ ได้จาก เว็บไซต์กองทะเบียนพล www.personnelpolice.com

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ.



(วัชรพล ประสารราชกิจ)

รรท.ผบ.ตร.

ผนวก ก : แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร.
ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗

.....

๑. ในแนวทางนี้

๑.๑ การพิจารณาด้วยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑.๑.๑ ความในข้อ ๖ (๔) คำว่า “**สั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด**” ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ

๑.๑.๒ ความในข้อ ๖ (๔) คำว่า “**เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน**” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น

๑.๑.๓ ความในข้อ ๖ (๘) คำว่า “**เหตุผลอันสมควร**” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่างๆ และอื่นๆ ประกอบกัน

๑.๒ “**การเลื่อนเงินเดือน**” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา

๑.๓ “**หน่วยจัดทำบัญชี**” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณ และโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้

๑.๔ “**วงเงินงบประมาณ**” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ

๑.๕ “**โควตาเลื่อน ๑ ขั้น**” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้นได้

๑.๖ “**โควตาเลื่อน ๒ ขั้น**” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้นได้

๑.๗ “**เงินตอบแทนพิเศษ**” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และข้าราชการตำรวจผู้นั้น ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน โดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขั้น) ของเงินเดือน ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด

๑.๘ ตำแหน่ง . . .

๑.๘ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนั้นด้วย

๑.๙ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาดำเนินการและมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.

๓. หน่วยจัดทำบัญชี

๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้

๓.๑.๑ บช. สำหรับกลุ่ม รอง ผบช., ผบก. และ รอง ผบก.

๓.๑.๒ บก., ภ.จว. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก.ใด เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่ม ผกก., รอง ผกก., สว. และ รอง สว.

๓.๑.๓ กก., สน., สภ., ด่าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี ผกก., รอง ผกก., สว., สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด กก.ใด เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา

๓.๑.๔ สำหรับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สภ.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.) ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑.๒ และ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ด้วย

๓.๒ นอกเหนือจากข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้

๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บช. และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่า บก. ใน บช. ให้ ผบช. นำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้ ผบก. พิจารณานำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บก. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๓ ให้ ทพ. . .

๓.๓ ให้ ทพ. รับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติมนอกจากการดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑.๒
ดังนี้

๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ตามแบบบัญชีแสดง
การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. ขึ้นไป นอกเหนือจาก
ในส่วนที่มี บข. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑

๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ตามแบบบัญชีแสดง
การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช.,
รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึง
ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าวและหน่วยต้นสังกัดตัด
ยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ให้ ทพ. ดำเนินการ ดังนี้

๓.๓.๒.๑ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่งเลื่อน
เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร. และ
ผู้ช่วย ผบ.ตร. ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนตามความเห็นชอบจาก
ผู้บังคับบัญชา ซึ่งหากเป็นการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ให้หักออกจากโควตาเลื่อนเงินเดือนที่
ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจากผบ.ตร. สำหรับกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสำนักงานใดไม่ได้รับการจัดสรร
โควตาเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากเหตุเกณียณอายุราชการ หรือกรณีใดๆ ให้ถือว่าเป็นการใช้โควตาใน
ภาพรวมของ ตร.

๓.๓.๒.๒ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่ง
เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.จตร., ผบช.ประจำ สง. ผบ.ตร.,
ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา
ข้างต้นและหน่วยต้นสังกัดตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์
การเลื่อนเงินเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขึ้น โดยให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(๑ เม.ย.) จำนวน ๐.๕ ขึ้น และประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ขึ้น หรือหากข้าราชการ
ตำรวจดังกล่าวได้รับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ขึ้น มาก่อนแล้ว
ให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๐.๕ ขึ้น แล้วแต่กรณี

๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการตำรวจที่ประจำ
หรือสำรองราชการ ตร. และนำเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนรายละเอียดไม่เกิน ๐.๕ ขึ้น ไปก่อนที่ ผบ.ตร. จะพิจารณาสั่งการ
เป็นอย่างอื่น

๓.๔ ให้ ศปก.ตร. . .

๓.๔ ให้ ศปก.ตร.สน. (ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. และ ศปก.ตร.สน. มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตัดยอดให้ ศปก.ตร.สน. เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้

หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. ดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ก็ให้ประสานทำความเข้าใจกับ ศปก.ตร.สน. โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ ศปก.ตร.สน. ทราบ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ถือความเห็น ศปก.ตร.สน. เป็นที่สุด

๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมาย หรือไม่สังกัดหน่วยงาน ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้เลื่อนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชี แสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสนอ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการสั่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติราชการ ฯลฯ

๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วยจัดทำบัญชีใดมีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะพิจารณา ดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร

๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ

การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชื่อนำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.ให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณวงเงินงบประมาณ เพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เว้นแต่

๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณีได้ และ

สำหรับผู้ที่ถูกกลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรอง ในวันที่ ๑ เม.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้นในปีนั้นได้

๔.๑.๒ ในกรณีที่ปีที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่าและต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน

๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการ ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ก็ให้ประสานงานทำความเข้าใจกัน หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมากกว่าเป็นผู้พิจารณา

๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศปก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอร.บก.ทหารสูงสุด) หรือกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัด ให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน

๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวและขณะเดียวกันก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วยต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าว

เพื่อให้เกิด . . .

เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอดตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยต้นสังกัดประสานงานกับหน่วยงานพิเศษเหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับตัวคน และการคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาซ้ำซ้อนกัน

๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. เช่น ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมืองหรือบุคคลสำคัญ หรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ ให้หน่วยจัดทำบัญชี ซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัวและนำมาเป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย โดยหน่วยจะต้องแจ้งรายชื่อให้ บข. หรือ ฝ่ายความชอบ ทพ. แล้วแต่กรณี ทราบภายในวันที่ ๗ มี.ค. หรือวันที่ ๗ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง และให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีด้วย

๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในกลุ่มนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการส่วนราชการใด ประจำ ตร. หรือประจำส่วนราชการใด ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ

ข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นพิเศษสูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง และข้าราชการตำรวจซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใดให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น

๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ

๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ทั้งนี้ให้ปัดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม ดังนี้

๕.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕

๕.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙

๕.๒ การเลื่อน . . .

๕.๒ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.)

๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวน โควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ทั้งนี้ให้พิเศษเทคนิคเป็นจำนวนเต็ม และการคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของ ข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชี โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ ในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) ดังนี้

(๑) กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ โดยให้ใช้วงเงิน งบประมาณในการโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕

(๒) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้ วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙

๕.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับ เงินตอบแทนพิเศษ ตามข้อ ๑.๗ เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ ในการโอนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้วในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑

๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ

๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ของหน่วยใน สังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.

๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี และเศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วย ในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปี ในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บข.

๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณ ของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่

ข้าราชการ . . .

ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.

๕.๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ และการรวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย หรือความแตกต่างในเรื่องวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เช่น กลุ่ม รอง สว. เป็นกลุ่มที่มีฐานอัตราเงินเดือนใกล้เคียงกับกลุ่ม ผบ.หมู่ แต่วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมากกว่ากลุ่ม ผบ.หมู่ ส่งผลให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ขึ้น ได้น้อยกว่ากลุ่มอื่น หรือในบางกลุ่ม ตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชีมีจำนวนคนไม่เพียงพอต่อการคิดคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขึ้น เป็นต้น โดยให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็นผู้รับผิดชอบกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๒, ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น, ๑ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขึ้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. หรือเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขึ้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี ด้วย

๕.๖ เนื่องจาก มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นจำนวนเพียงพอที่จะสามารถนำไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มตำแหน่งได้เพิ่มขึ้น ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้หน่วยจัดทำบัญชีตาม ข้อ ๓ คิดคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณน้อยกว่าที่ ตร. กำหนดไม่ได้

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ

๖.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป

๖.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก.

๖.๑.๓ กลุ่ม ผกก.

๖.๑.๔ กลุ่ม รอง ผกก.

๖.๑.๕ กลุ่ม สว.

๖.๑.๖ กลุ่ม รอง สว.

๖.๑.๗ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา

๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูล

การลา พุทธกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอดุสาหะ ในการปฏิบัติหน้าที่ พุทธกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด

๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามนัย ข้อ ๖ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้กำหนดไว้ ดังนี้

๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว ข้อ ๖ (๖) (ก) - (ข) อันได้แก่ การลากิจ ลาป่วย **เกินกว่า ๑๕ ครั้ง**

๖.๔.๒ การมาทำงานสาย**เกินกว่า ๑๘ ครั้ง**

๖.๕ เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือน แต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนด้วย กล่าวคือ หากหน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. เต็มตามจำนวนที่ ตร. กำหนด อาจส่งผลให้เหลือเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น แก่ข้าราชการตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานในอันดับรองลงมาจากกลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนข้างต้น และจะมีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑ ชั้น เพิ่มมากขึ้น กรณีดังกล่าวผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนนอกจากจะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษ นอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจและการบำรุงขวัญ กำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ซึ่งหากมีขวัญและกำลังใจที่ต่ำหรือไม่ดี ข้าราชการตำรวจอาจมีพฤติกรรมที่แสดงออกมาในลักษณะกระด้างกระเดื่องต่อการปกครองบังคับบัญชา ขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์

การมาทำงานสาย ละทิ้งหน้าที่ เลิกงานก่อนเวลา ขาดงาน ลากิจ ลาป่วยอยู่เป็นประจำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ย่อมจะนำมาซึ่งความเสื่อมและหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ สิ่งที่ยุบยับับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องตระหนักอยู่เสมอคือ จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างไร เพื่อจูงใจ และส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และพร้อมทุ่มเทพลังความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน แต่หากไม่สามารถพิจารณาไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานได้ให้ชี้แจงเหตุผล โดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน

ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยคำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจ ข้างต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่ม รอง สว. ซึ่งมีกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป ที่ได้เลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นขั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. รวมอยู่ด้วย จึงมีความแตกต่างกันในลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และปัจจัยแวดล้อมอื่นๆ ผู้บังคับบัญชาควรกำหนดสัดส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกลักษณะงาน

อนึ่ง สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประเภทต่างๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามนัย ข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น ให้ในอันดับแรกก่อน เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจ กระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่นๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และสิ่งที่สำคัญคือเป็นการสอดคล้องกับแนวคิดของการเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่ที่มีมุ่งตอบสนองทันทีที่ทราบผลการปฏิบัติงาน หากไม่สามารถพิจารณาได้ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน

๖.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒ ขั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และข้อ ๗ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจทั้งปีจำนวน ๒ ขั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม ตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย.๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และ ตร.ได้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบันทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุกกรณี) ประกอบกับนายกรัฐมนตรีได้มีบันทึกลงวันที่ ๒๗ เม.ย.๔๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว

๖.๗ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาล ประเภท ๑ (ก) ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย.๕๖ ซึ่งมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

๖.๗.๑ ให้พิจารณา...

๖.๗.๑ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งละครึ่งชั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผลหรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีใช้ความจำเป็นของทางราชการให้พิจารณาไม่เลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมา

๖.๗.๒ ผู้ที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วยโดยตนเองมิได้ก่อขึ้น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งชั้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษายุณนั้น เป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้

๖.๗.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ ตร. เป็นผู้พิจารณากำหนด

๖.๗.๔ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษา ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครั้งที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา

๖.๗.๕ หากผู้ได้รับทุนดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิด้วย ให้ผู้ที่ได้รับทุนดังกล่าว เลือกขอรับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ หรือเลือกขอรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์นี้ อย่างใดอย่างหนึ่ง

๗. ขั้นตอนและวิธีการ

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ

๗.๑.๑ กก., สน., สภ., ด่าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผกก., สวญ., สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของ กก. ให้ประกอบด้วย

(๑) ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ

(๒) รอง ผกก. และ สว. ทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ให้ รอง สว. ทุกนายเป็นกรรมการด้วย

๗.๑.๒ บก. หรือ . . .

๗.๑.๒ บก. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ใต้ให้ประกอบด้วย

(๑) ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็น ประธานกรรมการ

(๒) รอง ผบก. ทุกนายเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ให้ ผกก. ทุกนายเป็นกรรมการด้วย

๗.๑.๓ บช. ให้ประกอบด้วย

(๑) ผบช. เป็นประธานกรรมการ

(๒) รอง ผบช. ทุกนาย เป็นกรรมการ

สำหรับ จต. ให้ จตร.(หน.จต.) เป็นประธานกรรมการ จตร. และ รอง จตร. ทุกนายเป็นกรรมการ

๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑, ๗.๑.๒ และ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาตามความเหมาะสม

๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุม พิจารณาร่วมกัน หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใด เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงานการประชุม โดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา

๗.๓ เนื่องจากการขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนแต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณ ในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขึ้น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไปตามสัดส่วนตัวคน ในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงาน โดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาข้อ ๖.๕ ด้วย

๗.๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุ เกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยน กำลังพลของ ตร. หรือเสียชีวิตใน หรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการด้วยเหตุ ใดๆ ในวันที่ ๑ เม.ย. หรือในวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยัง รับราชการอยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณ วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อน เงินเดือน และในประการอื่นๆ

สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้มีชั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่และจะพ้นจากราชการเพราะเหตุ เกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๗.๕ ข้าราชการ . . .

๗.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น, ๑ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขึ้น), ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขึ้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขึ้น) ของเงินเดือน แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น, ๑ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ในการจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เช่น บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขึ้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขึ้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น

๘. บัญชีและคำสั่ง

การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และการส่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด แนบท้ายแนวทางนี้ ดังนี้

๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ๑ ชุด

๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ไม่เลื่อนเงินเดือน หรือจะให้งดการเลื่อนเงินเดือนประการใดประการหนึ่ง ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน

๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ ให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้

๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขึ้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)

- บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒

- บัญชีแสดง . . .

- บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔

- บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖
(ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และ
จัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๒ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๑ ขึ้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)

- บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒

- บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔
(ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และ
จัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๓ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (หากมี) (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และ
จัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๔ บัญชีไม่โอนเงินเดือน (๐ ขึ้น) และ/หรือ บัญชีงดโอนเงินเดือน

๘.๓.๕ บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
กลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔
(รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) (หากมี)

๘.๔ ในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ ให้พิจารณาจัดอันดับการโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด

๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการโอนเงินเดือน หรืออันดับการโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใดให้ดำเนินการโดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานประชุมก่อนส่งไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนขึ้นใหม่

๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้พิจารณาโอนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี แล้วให้ดำเนินการมีคำสั่งสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจตามผลการพิจารณาโดยเร็ว โดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้ ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาโอนเงินเดือนที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด

๘.๗ การออก . . .

๘.๗ การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้การพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามรูปแบบการออกคำสั่งแนบท้ายแนวทางนี้ โดยในการพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) และการพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่ง ดังนี้

๘.๗.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ขั้น, ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น), คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ขั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ขั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี), คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) **ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว** (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) โดยให้ปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่ง ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการเลื่อนเงินเดือน

๘.๗.๒ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนให้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ (การประเมินข้ามแท่ง) **ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว** (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)

๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้ว อันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิมแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่เป็นผู้สั่งเลื่อน โดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้อำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ผบก. และเป็นการส่งย้อนหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่า เป็นการเลื่อนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.

๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยัง บข. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้ว ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล หรือสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกงดเลื่อนเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการด้วยเหตุใดๆ ถึงแก่กรรม ฯลฯ **ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยัง บข. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ภายใน ๗ วัน** เพื่อบันทึกนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ และหากข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

๘.๑๐ กรณี ...

๘.๑๐ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการส่งเงินเดือนที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใดๆ ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้สั่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนเดิม เพื่อส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งด้วยทุกครั้ง

๘.๑๑ กรณีที่ไม่ส่งเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ตามนัยข้อ ๑๐ ของ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผล รายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าวว่าการเลื่อนเงินเดือนผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนเงินเดือนในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน

การแจ้งเหตุผลดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว

๘.๑๒ เมื่อผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนได้ส่งเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้ว ให้ปิดประกาศสำเนาคำสั่งดังกล่าวในที่เปิดเผย ณ หน่วยจัดทำบัญชีอย่างน้อย ๑ ฉบับ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

๙. การตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน

เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว ให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการดังนี้

๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยัง บก. ตามที่ บก. กำหนด

๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บข. ตามที่ บข. กำหนด และดำเนินการ ดังนี้

๙.๒.๑ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๒.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๒.๒.๑ บัญชี...

- ๙.๒.๒.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม ผกก. ลงมา
- ๙.๒.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.
- ๙.๒.๒.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ

ในภาพรวมของ บก.

๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. ดำเนินการ ดังนี้

๙.๓.๑ ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๓.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บข. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๓.๓.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บข.

๙.๓.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บข.

๙.๓.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บข.

๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด สก.ผบ.ตร. ดำเนินการ ดังนี้

๙.๔.๑ ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของ ผบก. และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๔.๒ ส่งบัญชี . . .

๙.๔.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายใน วันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๔.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชี แสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามหัวระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๔.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา

๙.๔.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.

๙.๔.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณใน ภาพรวมของ บก.

๙.๕ ให้ สกพ. กำหนดวัน เวลา ตรวจสอบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ของหน่วย จัดทำบัญชีระดับ บก., บข. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ตามข้อ ๙.๒.๒, ๙.๓.๓ และ ๙.๔.๓

๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. และระดับ บก. ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อน เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามนัยข้อ ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยัง ฝ่ายความชอบ ทพ. โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอื่น ๆ ทุกกรณี

๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบ.ช.ประจำ สง.ผบ.ตร., และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึง ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นระยะเวลา เกินกว่า ๙๐ วัน หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาและสำนักงานมี ความประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้สำนักงานประสานงานทำความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา ของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) เพื่อตัดยอดตัวคนให้ สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานผู้บังคับบัญชาข้างต้น หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย ส่งข้อมูลการลาหรือมาสาย ผลการประเมินฯ และข้อมูล อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ดังกล่าว และสำหรับข้าราชการ ตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ต้องแนบคำสั่งให้ปฏิบัติราชการใน สำนักงานผู้บังคับบัญชา และเอกสารการประสานงานทำความเข้าใจตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน (หากมี) ให้ ทพ. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๙.๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้ตรวจสอบ จำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการใน สำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ตัดยอดตัวคนให้สำนักงาน

เป็นผู้พิจารณา . . .

เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ มี.ค. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ก.ย. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๗.๓ กรณีตามข้อ ๙.๗.๑ และ ๙.๗.๒ ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ขั้น หรือ ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ขั้น หรือเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (เลื่อน ๑.๕ ขั้น ณ ๑ ต.ค.) ให้แก่ข้าราชการตำรวจตามข้อ ๓.๓.๒.๑ แล้วแต่กรณี หากเป็นการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ตร. จะหักออกจากโควตาเลื่อนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจาก ผบ.ตร. เช่น ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๕๖) ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ นว. และ ผู้ช่วย นว. รายละเอียด ๑ ขั้น ตร. จะดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าว รายละเอียด ๑ ขั้น ตามที่ผู้บังคับบัญชาเสนอ และต่อมา เมื่อ ตร. จัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒๐ อัตรา ให้แก่ผู้บังคับบัญชา ตร. จะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาท่านนั้น พิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพียง ๑๘ อัตรา เนื่องจากมีการใช้โควตาไปก่อนแล้ว จำนวน ๒ อัตรา

๑๐. อื่นๆ

๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีต่างๆให้ดำเนินการดังนี้

๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เมื่อมีการตกลงว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน และคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้นได้แล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่า แต่งตั้งหรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใครเลื่อนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องระบุรายชื่อ และรายละเอียดต่างๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยนั้น

ให้ครบถ้วน ...

ให้ครบถ้วน รวมถึงหน่วยที่เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวด้วย ยกเว้นในช่อง “เลื่อนขึ้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ก็ให้หมายเหตุเพิ่มเติมให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป

๑๐.๑.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก บรรจุกลับเข้ารับราชการ (กรณีถูกสั่งพักราชการให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใดๆ) และได้ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของ ตร. และได้ปฏิบัติราชการครั้งแรกในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๒ เดือน ให้หมายเหตุไว้ให้ชัดเจนว่า บรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย และผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศให้หมายเหตุให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมาปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

๑๐.๑.๓ ผู้ที่ถูกดเลื่อนเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด หรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่าการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด และการดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาถึงที่สุดเมื่อใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาดังกล่าวไว้ด้วย

๑๐.๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแนวทางนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม

๑๐.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้เงินตอบแทนพิเศษให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

๑๐.๔ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพื่อใช้สำหรับโครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ ตร. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการนั้นๆ พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๔.๑ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ เม.ย. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่างๆ ได้

๑๐.๔.๒ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ ต.ค. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาและวงเงินงบประมาณสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่างๆ ได้

๑๐.๕ หากมีแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับใดที่กำหนดขึ้นมา ก่อนหน้า ซึ่งขัดหรือแย้งกับแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้

**แบบบัญชีและคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร.
ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๗**

การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้หน่วยจัดทำบัญชีฯ จัดทำตามรูปแบบ ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ...)

- แบบ เม.ย. ๑ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจ และบัญชีด หรือไม่โอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชี ทุกหน่วย และทุกระดับ)

- แบบ เม.ย. ๒ หมายถึง แบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวม ของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

- แบบ เม.ย. ๓ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาโอนเงินเดือน ของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ (บก, บช. หรือ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.))

๒. ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค. ...)

- แบบ ต.ค. ๑ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจ และบัญชีด หรือไม่โอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชี ทุกหน่วย และทุกระดับ)

- แบบ ต.ค. ๒ หมายถึง แบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวม ของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

- แบบ ต.ค. ๓ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาโอนเงินเดือน ของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ (บก, บช. หรือ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.))

๓. แบบบัญชีเสนอขอความเห็นชอบโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มี ผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ซึ่งรับเงินเดือนระดับ ส.๖ บช. หรือ บก. ในสังกัด สง. ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.)) * โดยจัดทำเพิ่มเติมนอกเหนือจากบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน แบบ เม.ย. ๑ หรือ แบบ ต.ค. ๑ แล้วแต่กรณี

๔. แบบคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (ให้มีคำสั่งโอนเงินเดือน, คำสั่งโอนเงินเดือนและ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ และ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว) โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง

- แบบคำสั่งโอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา
- แบบคำสั่งโอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๖) ถึงระดับ รอง ผช.

- แบบคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน

๕. แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนนอกเหนือจากกรณีปกติ

- แบบ ๑ แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.
- แบบ ๒ แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษกรณีได้รับ
โควตาพิเศษต่างๆ
- แบบ ๓ แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจ ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่ง รอง ผบก. ได้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) (รับเงินเดือนในระดับ ส.๕
อยู่ก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.)
- แบบ ๔ แบบคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๔ ที่ได้รับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) (ปรับระดับ
ส.๔ เป็น ส.๕)
- แบบ ๕ แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับเงินเดือน (เต็มขั้น) หรือใกล้เต็มขั้น
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น (เลื่อนเงินเดือนตามเงินตอบแทนพิเศษ)
- แบบ ๖ แบบคำสั่งถอนชื่อข้าราชการตำรวจออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
- แบบ ๗ แบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว และแก้ไข
หลายคำสั่ง)

**๖. บัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง
นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร.**

หมายเหตุ ๑. คำสั่งและบัญชีแนบท้ายคำสั่งต่าง ๆ ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด
A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

แบบ เม.ย. ๑

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

หน้าที่(๖).... จาก ..(๗)... หน้า

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจชั้น(๑)..... ประจำปี(๒)..... ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.(๒).....)
สังกัด(๓)..... กลุ่ม(๔)..... บัญชี(๕)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	อัตราเงินเดือน			เบิก ลด	ชั้นย้อนหลัง ๓ ปี			เลื่อนขึ้นรับ			เบิก ลด	เงินตอบแทน พิเศษ (บาท)	รวม ใช้เงิน	อันดับ เลื่อน	ผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
						ระดับ	ขั้น	บาท		ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ระดับ	ขั้น	บาท						
(๘)		(๙)		(๑๐)	(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)	(๒๑)	(๒๒)	(๒๓)
	*** จัดทำหน้าละไม่เกิน ๕ ราย โดยเว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุ ***																				

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)

: ให้ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้า ในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงเฉพาะหน้าสุดท้ายเท่านั้น

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๒๔).....

(.....(๒๕).....)

(ตำแหน่ง)(๒๖).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และ/หรือ
ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
(แบบ เม.ย. ๑)**

- หมายเลข (๑) ให้ลงคำว่า “สัญญาบัตร” หรือ “ประพน” แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๒) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
- หมายเลข (๓) ให้ลงสังกัดของหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- หมายเลข (๔) ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่
ข้าราชการตำรวจ
- หมายเลข (๕) ให้ลงจำนวนชั้นตามการแบ่งประเภทของบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน
ดังนี้ ๑ ชั้น, ๐.๕ ชั้น, **งดโอนเงินเดือน** หรือ **ไม่โอนเงินเดือน**
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
- หมายเลข (๗) ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
- หมายเลข (๘) ให้ลงหมายเลขลำดับ
- หมายเลข (๙) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ โดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือน จากสูง
ไปหาต่ำ หากมีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ให้ลงรายละเอียดได้ด้วย
- หมายเลข (๑๐) บรรทัดแรก ให้ลงตำแหน่งปัจจุบันของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
บรรทัดสอง ให้ลงตำแหน่งเดิม **เฉพาะกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง**
ต่างไปจากการโอนเงินเดือนครั้งที่แล้ว ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการ
ไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงิน
เบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๔)-(๑๖) ให้ลงจำนวนชั้นเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ที่ได้รับการเลื่อน
ย้อนหลังไป ๓ ปี ตามลำดับ โดยลงเฉพาะตัวเลขจำนวนชั้นที่ได้เลื่อน ไม่ต้องลง
คำว่า “ชั้น” ครั้งใดไม่เลื่อน หรือถูกงด ให้ลงรายการไว้ด้วยว่า “**ไม่เลื่อน**” หรือ “**งด**”

กรณีโอนเงินเดือน ๑ ชั้น หรือ ๐.๕ ชั้น

- หมายเลข (๑๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลง
รายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงิน
เบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการโอนเงินเดือน

กรณีเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒

- หมายเลข (๑๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน โดยใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน และเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ เม.ย.

ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒

- หมายเลข (๑๗) ให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ได้แก่ ถ้าได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน หรือ ๑ ขึ้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน โดยใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ เม.ย.

กรณีงดเลื่อนเงินเดือน หรือไม่เลื่อนเงินเดือน

- หมายเลข (๑๗) ให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-)
- หมายเลข (๒๐) ให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-)
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงอันดับเลื่อนที่ได้รับการพิจารณาจัดอันดับเลื่อนไว้ในที่ประชุม ถ้ามีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย *****เป็นกรณีที่ตรวจพบข้อผิดพลาดมากที่สุด*****
- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๑ ขึ้น, ๐.๕ ขึ้น + ๒% หรือ ๔% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๑ ขึ้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกรายโดยไม่ต้องจัดอันดับแยกแต่ละบัญชีฯ
 - อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๐.๕ ขึ้น หรือ ๒% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๐.๕ ขึ้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกรายโดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ

- หมายเลข (๒๒) ให้บันทึกผลการประเมินฯ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) (ดีเยี่ยม, ดี, มาตรฐาน หรือต้องปรับปรุง)
- หมายเลข (๒๓) ให้ลงผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ว่าปฏิบัติงานเข้าหลักเกณฑ์ ข้อใดของกฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ และหากไม่เลื่อนเงินเดือน หรือถูกงดเลื่อน เงินเดือนต้องลงรายการให้ปรากฏเหตุผลให้ชัดเจนว่าไม่เลื่อนเงินเดือน หรืองดเลื่อน เงินเดือนด้วยเหตุใด เช่น หากมีคำสั่งถูกลงโทษถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ ก็ให้ระบุ ด้วยว่า งดการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใด และคดีถึง ที่สุดเมื่อใด (พร้อมทั้งแนบสำเนาเอกสารประกอบด้วย) ให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร.ฯ ถ้าการลงหมายเหตุดังกล่าว ไม่พอให้ทำเป็นบันทึกประกอบแล้วหมายเหตุไว้ในบัญชีฯ ว่ามีการบันทึกประกอบตามเอกสารหมายเลขที่เท่าใด
- หมายเลข (๒๔) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๒๕) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๔)
- หมายเลข (๒๖) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๔)
- หมายเหตุ (๑)** บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด *** F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.) ***
- (๒) หากมีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ, อัตราเงินเดือน, ขึ้นย่อนหลัง หรือรายละเอียด ใดในบัญชีฯ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย
- (๓) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จัดทำได้หน้าละไม่เกิน ๕ ราย โดยให้เว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุได้
- (๔) ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้า ในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงเฉพาะหน้าสุดท้ายเท่านั้น
- (๕) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน หรือผู้ที่ผ่านการประเมิน สมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับ เงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ (ประเมินข้ามแท่ง) ให้ลงอัตราเงินเดือนเดิม ไว้บรรทัดล่างของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับระดับ

แบบ เม.ย. ๒

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด(๑)..... ประจำปี(๒)..... ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.(๓).....)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัด อยู่ใน หน่วย จัดทำบัญชี	จำนวน คนในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวน คนที่ใช้ คำนวณ โควตาใน หน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณ โควตา เลื่อน ๑ ขั้น ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					ใช้โควตา เลื่อน ๑ ขั้น	เหลือ โควตา	หมายเหตุ	
							๑ ขั้น			๐.๕ ขั้น					งด หรือ ไม่เลื่อน
							เลื่อน ๑ ขั้น	เลื่อน ๐.๕ ขั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ขั้น	๒%				
(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)			(๑๑)				(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)
29	รอง ผบก.														
	ผกก.														
	รอง ผกก.														
	สว.														
	รอง สว.														
	ผบ.หมู่														
	ฯลฯ														
	(พิจารณาเลื่อนเงินเดือน														
	ให้กลุ่มตำแหน่งใด														
	ก็สรุปในกลุ่มนั้น)														
	รวม	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) (๑๕)
 (..... (๑๖))
 (ตำแหน่ง) (๑๗)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี
 หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ
 Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ เม.ย. ๒ ระดับ กก. / ฝ่าย / สภ. / สน.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด สภ.เมือง จว.....
ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัด อยู่ใน หน่วย จัดทำบัญชี	จำนวน คนในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวน คนที่ใช้ คำนวณ โควตาใน หน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณ โควตา เลื่อน ๑ ชั้น ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					ใช้โควตา เลื่อน ๑ ชั้น	เหลือ โควตา	หมายเหตุ	
							๑ ชั้น			๐.๕ ชั้น					งด หรือ ไม่เลื่อน
							เลื่อน ๑ ชั้น	เลื่อน ๐.๕ ชั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ชั้น	๒%				
	ผบ.หมู่														
30															
	รวม	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ เม.ย. ๒ ระดับ บก. / ภ.จว.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด ภ.จว..... ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัด อยู่ใน หน่วย จัดทำบัญชี	จำนวน คนในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนที่ใช้ คำนวณ โควตาใน หน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณ โควตา เลื่อน ๑ ขั้น ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					ใช้โควตา เลื่อน ๑ ขั้น	เหลือ โควตา	หมายเหตุ	
							๑ ขั้น			๐.๕ ขั้น					งด หรือ ไม่เลื่อน
							เลื่อน ๑ ขั้น	เลื่อน ๐.๕ ขั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ขั้น	๒%				
	ผกก.														
	รอง ผกก.														
	สว.														*โควตา ภ.จว. ๑ ราย / บช. ๑ ราย
	รอง สว.														*โควตา บช. ๑ ราย
31	ผบ.หมู่														
	๑. ฝ่ายอำนวยการ														
	๒. กลุ่มงานสืบสวน														
	๓. สภ.เมือง														*โควตา ภ.จว. ๑ ราย
	๔. สภ. ...														
	๕. สภ. ...														
	(ให้แยกหน่วยจัดทำบัญชี)														* (กรณีได้รับจัดสรร
	ฯลฯ														โควตาเพิ่มเติม)
รวม		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ เม.ย. ๒ ระดับ บช. / บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด บช..... ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัด อยู่ใน หน่วย จัดทำบัญชี	จำนวน คนในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนที่ใช้ คำนวณ โควตาใน หน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณ โควตา เลื่อน ๑ ขั้น ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					ใช้โควตา เลื่อน ๑ ขั้น	เหลือ โควตา	หมายเหตุ	
							๑ ขั้น			๐.๕ ขั้น					งด หรือ ไม่เลื่อน
							เลื่อน ๑ ขั้น	เลื่อน ๐.๕ ขั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ขั้น	๒%				
32	- รอง ผบก.														
	๑. บก.อก.														
	- ผกก.														
	- รอง ผกก.														
	- สว.														*โควตา บช. ๑ ราย
	- รอง สว.														*โควตา บก. ๑ ราย
	- ผบ.หมู่														
	๒. บก.สส.														
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)														
	๓. ศฝร. ...														
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)														
	๔. ภ.จว. ...														
(แยกกลุ่มตำแหน่ง)														*โควตา ภ.จว. ๑ ราย	
๕. หน่วยขึ้นตรง บช.															* (กรณีได้รับจัดสรร
(แยกกลุ่มตำแหน่ง)															โควตาเพิ่มเติม)
รวม		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

หมายเหตุ :ให้ลงรายละเอียดทุกหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด โดยแยกเป็นกลุ่มตำแหน่ง กรณี ผบ.หมู่ ให้ลงยอดรวมไม่ต้องแยกหน่วยจัดทำบัญชี

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(แบบ เม.ย. ๒)

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยที่จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๔) ให้ลงลำดับของกลุ่มตำแหน่ง ที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๕) ให้ลงกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี เช่น หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. มีกลุ่มตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่, รอง สว., สว., รอง ผกก. และ ผกก. หรือหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. มีกลุ่มตำแหน่งที่พิจารณาเพียงกลุ่มเดียวคือ ระดับ ผบ.หมู่ ลงมา ก็สรุปเพียงกลุ่มเดียว
- หมายเลข (๖) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในสังกัด
- หมายเลข (๗) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่นและไปคำนวณโควตา รวมกับหน่วยอื่น
- หมายเลข (๘) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการและนำมาคำนวณโควตาในหน่วยจัดทำบัญชี
- หมายเลข (๙) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ใช้ในการคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น

$$= (๖) + (๘) - (๗)$$
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงผลจากการคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจแยกตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้
- เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น, เลื่อน ๐.๕ ชั้น + ๒ % หรือ ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ๔ %
 - เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น หรือ ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ๒ %
 - ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน หรือ งดเลื่อนเงินเดือน
- *** โดยให้ลงตามความเป็นจริงเมื่อรวมกับกรณีที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมจาก บข. หรือ บก. แล้ว (ถ้ามี)**
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงยอดจำนวนโควตาที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงยอดจำนวนโควตาที่เหลือจากการใช้เลื่อนเงินเดือน $= (๑๐) - (๑๒)$
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงกรณีได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมในภาพรวมของ บข. หรือ บก. โดยลงจำนวนที่ได้รับจัดสรร
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)
- หมายเหตุ (๑)** บัญชีแสดงการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์ขาว ขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)
- (๒) หากมีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ, อัตราเงินเดือน, ขั้นย้อนหลัง หรือรายละเอียดใดในบัญชีฯ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย

แบบ เม.ย. ๓

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.)

บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี
สังกัด(๑).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	หน่วยจัดทำบัญชี	หมายเหตุ
(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๘).....

(.....(๙))

(ตำแหน่ง) (๑๐).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือน
(แบบ เม.ย. ๓)**

หน่วยจัดทำ	หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สกก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.) *หน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ*
หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ
หมายเลข (๒)	ให้ลงหมายเลขลำดับ
หมายเลข (๓)	ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือน ในภาพรวมของ บช., ภ.จว. หรือ บก. ที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อน ฯ ที่เหลือ
หมายเลข (๔)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๓)
หมายเลข (๕)	ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๓)
หมายเลข (๖)	ให้ลงหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๓)
หมายเลข (๗)	ให้ลงหมายเหตุ (ถ้ามี)
หมายเลข (๘)	ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ
หมายเลข (๙)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเหตุ (๑)	บัญชีสรุปฯ ให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. x ๒๙๗ มม.)
(๒)	ให้ลงรายละเอียดต่าง ๆ ว่าได้นำเศษโควตาเลื่อนเงินเดือนที่ เหลือไปใช้เลื่อน เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรายใดในหน่วยจัดทำบัญชีใด / กลุ่มใด

แบบ ต.ค. ๑
(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

หน้าที่(๖).... จาก ...(๗)... หน้า

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจชั้น(๑)..... ประจำปี(๒).....ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.(๒)....)
สังกัด(๓)..... กลุ่ม(๔)..... บัญชี(๕).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	อัตราเงินเดือน			เบิก	ขั้นย้อนหลัง ๓ ปี			เลื่อน ๑ เม.ย.		เลื่อนขั้นรับ			เบิก	เงินตอบแทนพิเศษ (บาท)	รวมใช้เงิน	อันดับเลื่อน	ผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
						ระดับ	ขั้น	บาท		ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ขั้น ที่เลื่อน	ใช้เงิน เลื่อน	ระดับ	ขั้น	บาท						
(๘)		(๙)		(๑๐)	(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)	(๒๑)	(๒๒)	(๒๓)	(๒๔)	(๒๕)
36																							
	*** จัดทำหน้าละไม่เกิน ๕ ราย โดยเว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุ ***																						

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)
: ให้ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้า ในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงเฉพาะหน้าสุดท้ายเท่านั้น

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) (๒๖)
(..... (๒๗))
(ตำแหน่ง) (๒๘)

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(แบบ ต.ค. ๑)

- หมายเลข (๑) ให้ลงคำว่า “สัญญาบัตร” หรือ “ประหวน” แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๒) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
- หมายเลข (๓) ให้ลงสังกัดของหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- หมายเลข (๔) ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ
- หมายเลข (๕) ให้ลงจำนวนขั้นตามการแบ่งประเภทของบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ดังนี้ **๑.๕ ขั้น** (รวมทั้งปี ๒ ขั้น ณ ๑ ต.ค.), ๑ ขั้น, ๐.๕ ขั้น, งดเลื่อนเงินเดือน หรือ ไม่เลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
- หมายเลข (๗) ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
- หมายเลข (๘) ให้ลงหมายเลขลำดับ
- หมายเลข (๙) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ โดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ หากมีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ให้ลงรายละเอียดได้ด้วย
- หมายเลข (๑๐) บรรทัดแรก ให้ลงตำแหน่งปัจจุบันของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) บรรทัดสอง ให้ลงตำแหน่งเดิม เฉพาะกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ต่างไปจากการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่แล้ว ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๔)-(๑๖) ให้ลงจำนวนขั้นเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ที่ได้รับการเลื่อนย้อนหลังไป ๓ ปี ตามลำดับ โดยลงเฉพาะตัวเลขจำนวนขั้นที่ได้เลื่อนไม่ต้องลงคำว่า “ขั้น” ครั้งใด ไม่เลื่อน หรือ ถูกงด ให้ลงรายการไว้ด้วยว่า “**ไม่เลื่อน**” หรือ “**งด**”
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงจำนวนขั้นของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ได้รับในวันที่ ๑ เม.ย. โดยให้ลงเฉพาะตัวเลขจำนวนขั้นที่ได้เลื่อน ไม่ต้องลงคำว่า “ขั้น” ครั้งใด ไม่เลื่อน หรือ ถูกงด ให้ลงรายการไว้ด้วยว่า “**ไม่เลื่อน**” หรือ “**งด**”
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เม.ย. ให้แก่ผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) แต่ถ้าไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนในวันที่ ๑ เม.ย. ก็ให้ลงจำนวน “๐”
- กรณีเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขั้น (รวมทั้งปี ๒ ขั้น), ๑ ขั้น หรือ ๐.๕ ขั้น**
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขั้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)

- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๑) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน

กรณีเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒)

- หมายเลข (๑๙) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือน โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง เช่น ๗๐๔.๔๐ หรือ ๑,๔๐๘.๘๐ เป็นต้น
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน และเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ต.ค.

ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๒

- หมายเลข (๑๙) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ได้แก่ ถ้าได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน, ๑ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๔ ของเงินเดือน หรือ ๐.๕ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๒ ของเงินเดือน โดยใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงเลขจำนวนเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ต.ค.

กรณีงดเลื่อนเงินเดือน หรือไม่เลื่อนเงินเดือน

- หมายเลข (๑๙) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๑) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๒) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๓) ให้ลงอันดับเลื่อนที่ได้รับการพิจารณาจัดอันดับเลื่อนไว้ในที่ประชุม ถ้ามีการขีดฆ่า แก่ไขหมายเลขอันดับ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย ***เป็นกรณีที่ ตรวจพบข้อผิดพลาดมากที่สุด***

- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๑.๕ ขึ้น, ๑ ขึ้น + ๒%, ๐.๕ ขึ้น + ๔% หรือ ๖% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๑.๕ ขึ้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ
 - อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๑ ขึ้น, ๐.๕ ขึ้น + ๒% หรือ ๔%, ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๑ ขึ้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ
 - อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๐.๕ ขึ้น หรือ ๒% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๐.๕ ขึ้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ
- หมายเลข (๒๔) ให้บันทึกผลการประเมินฯ ของผู้ทึลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) (ดีเยี่ยม, ดี, มาตรฐาน หรือต้องปรับปรุง)
- หมายเลข (๒๕) ให้ลงผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ว่าปฏิบัติงานเข้าหลักเกณฑ์ข้อใดของกฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ และหากไม่เลื่อนเงินเดือน หรือถูกงดเลื่อนเงินเดือนต้องลงรายการให้ปรากฏเหตุผลให้ชัดเจนว่าไม่เลื่อนเงินเดือน หรืองดเลื่อนเงินเดือนด้วยเหตุใด เช่น หากมีคำสั่งถูกลงโทษถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ ก็ให้ระบุด้วยว่า งดการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใด และคดีถึงที่สุดเมื่อใด (พร้อมทั้งแนบสำเนาเอกสารประกอบด้วย) ให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร.ฯ ถ้าการลงหมายเหตุดังกล่าว ไม่พอให้ทำเป็นบันทึกประกอบแล้วหมายเหตุไว้ในบัญชีฯ ว่ามีการบันทึกประกอบตามเอกสารหมายเลขที่เท่าใด
- หมายเลข (๒๖) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๒๗) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๖)
- หมายเลข (๒๘) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๖)
- หมายเหตุ (๑)** บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์ขาขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)
- (๒) หากมีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ, อัตราเงินเดือน, ขึ้นย้อนหลัง หรือรายละเอียดใดในบัญชีฯ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย
- (๓) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จัดทำได้หน้าละไม่เกิน ๕ ราย โดยให้เว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุได้
- (๔) ลงลายมือชื่อย่อยของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้าในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงเฉพาะหน้าสุดท้ายเท่านั้น
- (๕) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน หรือผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ (ประเมินข้ามแท่ง) ให้ลงอัตราเงินเดือนเดิมไว้บรรทัดล่างของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับระดับ

แบบ ต.ค. ๒

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด(๑)..... ประจำปี(๒)..... ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.(๓).....)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัด อยู่ใน หน่วย จัดทำบัญชี	จำนวน คนในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวน ที่ใช้ คำนวณ โควตาใน หน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณ โควตา เลื่อน ๒ ชั้น ทั้งปี ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน								รวมใช้ โควตา ทั้งสิ้น	เหลือ โควตา	การใช้งบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน					หมายเหตุ			
							๑.๕ ชั้น				๑ ชั้น		๐.๕ ชั้น				งด หรือ ไม่เลื่อน	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	คำนวณ วงเงินฯ	เงินใช้เลื่อน ณ ๑ เม.ย.	เงินใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค.		เหลือเงิน งบประมาณ		
							เลื่อน ๑.๕ ชั้น	เลื่อน ๑ ชั้น และ ๒%	เลื่อน ๐.๕ ชั้น และ ๔%	๖%	เลื่อน ๑ ชั้น	เลื่อน ๐.๕ ชั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ชั้น										๒%	
(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)						(๑๑)						(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)	(๑๙)
	รอง ผบก.																								
	ผกก.																								
	รอง ผกก.																								
	สว.																								
	รอง สว.																								
	ผบ.หมู่																								
	ฯลฯ			*** ผู้ที่ได้รับการบรรจุครั้งแรกหรือบรรจุกลับหลังวันที่ ๑ มีนาคม ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน																					
	(พิจารณาเลื่อนเงินเดือน					รวมทั้งปี ๒ ชั้น ในปีที่ได้รับการบรรจุ ตามแนวทางฯ ข้อ ๔.๑.๑ ***																			
	ให้กลุ่มตำแหน่งใด																								
	ก็สรุปในกลุ่มนั้น)																								
รวม		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) (๒๐)

(..... (๒๑)

(ตำแหน่ง) (๒๒)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ ต.ค. ๒ ระดับ กก. / ฝ่าย /สภ. / สน.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด สภ.เมือง จว.....
ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัด อยู่ใน หน่วย จัดทำบัญชี	จำนวน คนในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนที่ใช้ โควตาใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวน โควตา เลื่อน ๒ ชั้น ทั้งปี ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน										รวมใช้ โควตา ทั้งสิ้น	เหลือ โควตา	เหลือ	การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน					หมายเหตุ
							๑.๕ ชั้น				๑ ชั้น			๐.๕ ชั้น		งด หรือ ไม่เลื่อน				ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	จำนวน วงเงินฯ	เงินใช้เลื่อน ณ ๑ เม.ย.	เงินใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค.	เหลือเงิน งบประมาณ	
							เลื่อน ๑.๕ ชั้น	เลื่อน ๑ ชั้น และ ๒%	เลื่อน ๐.๕ ชั้น และ ๔%	๖%	เลื่อน ๑ ชั้น	เลื่อน ๐.๕ ชั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ชั้น	๒%										
	ผบ.หมู่																								
41	รวม	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ ต.ค. ๒ ระดับ บก. / ภ.จว.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด ภ.จว..... ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัดอยู่ในหน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนในสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการในหน่วยอื่น	จำนวนคนหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการในหน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนที่ใช้โควตาในหน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ทั้งปี ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน										รวมใช้ โควตา ทั้งสิ้น	เหลือ โควตา	การใช้เงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน					หมายเหตุ	
							๑.๕ ชั้น				๑ ชั้น			๐.๕ ชั้น					งด หรือ ไม่เลื่อน	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	จำนวน วงเงินฯ	เงินใช้เลื่อน ณ ๑ เม.ย.	เงินใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค.		เหลือเงิน งบประมาณ
							เลื่อน ๑.๕ ชั้น	เลื่อน ๑ ชั้น และ ๒%	เลื่อน ๐.๕ ชั้น และ ๔%	๖%	เลื่อน ๑ ชั้น	เลื่อน ๐.๕ ชั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ชั้น	๒%										
(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)						(๑๑)					(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)	(๑๙)	
	ผกก.																							*โควตา ภ.จว. ๑ ราย / บข. ๑ ราย	
	รอง ผกก.																								
	สว.																							*โควตา บข. ๑ ราย	
	รอง สว.																								
42	ผบ.หมู่																								
	๑. ฝ่ายอำนวยการ																								
	๒. กลุ่มงานสืบสวน																								
	๓. สภ.เมือง																							*โควตา ภ.จว. ๑ ราย	
	๔. สภ. ...																								
	๕. สภ. ...																								
	(ให้แยกหน่วยจัดทำบัญชี)																							* (กรณีได้รับจัดสรร	
	ฯลฯ																							โควตาเพิ่มเติม)	
รวม		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)		

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ ต.ค. ๒ ระดับ บข. / บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.
บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด บข..... ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัดอยู่ในหน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนในสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการในหน่วยอื่น	จำนวนคนในหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการในหน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนที่ใช้โควตาในหน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณโควตาเลื่อน ๒ ขั้นทั้งปีได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน										รวมใช้โควตาทั้งสิ้น	เหลือโควตา	การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน						หมายเหตุ	
							๑.๕ ขั้น				๑ ขั้น			๐.๕ ขั้น		งดหรือ ไม่เลื่อน			ฐานอัตราเงินเดือนรวม	คำนวณวงเงินฯ	เงินใช้เลื่อน ณ ๑ เม.ย.	เงินใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค.	เหลือเงินงบประมาณ			
							เลื่อน ๑.๕ ขั้น	เลื่อน ๑ ขั้น และ ๒%	เลื่อน ๐.๕ ขั้น และ ๔%	๖%	เลื่อน ๑ ขั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ขั้น	๒%												
43	- รอง ผบก.																									
	๑. บก.อก.																									
	- ผกก.																									
	- รอง ผกก.																									
	-สว.																									*โควตา บก. ๑ ราย
	- รอง สว.																									
	- ผบ.หมู่																									
	๒. บก.สส.																									
	(แยกตำแหน่ง)																									
	๓. ศฝร. ...																									
(แยกกลุ่มตำแหน่ง)																										
๔. ภ.จว. ...																										*โควตา บข. ๑ ราย
(แยกกลุ่มตำแหน่ง)																										*โควตา ภ.จว. ๑ ราย / บข. ๑ ราย
ฯลฯ																										
๕. หน่วยขึ้นตรง บข.																										* (กรณีได้รับจัดสรร
(แยกกลุ่มตำแหน่ง)																										โควตาเพิ่มเติม)
รวม		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

หมายเหตุ :ให้ลงรายละเอียดทุกหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด โดยแยกเป็นกลุ่มตำแหน่ง กรณี ผบ.หมู่ ให้ลงยอดรวมไม่ต้องแยกหน่วยจัดทำบัญชี

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(แบบ ต.ค. ๒)**

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยที่จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๔) ให้ลงลำดับของกลุ่มตำแหน่งที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๕) ให้ลงกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี
เช่น หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. มีกลุ่มตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่, รอง สว., สว.,
รอง ผกก., ผกก. หรือ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. มีกลุ่มตำแหน่งที่พิจารณา
เพียงกลุ่มเดียวคือ ระดับ ผบ.หมู่ ลงมา ก็สรุปเพียงกลุ่มเดียว
- หมายเลข (๖) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในสังกัด
- หมายเลข (๗) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่นและไปคำนวณ
โควตารวมกับหน่วยอื่น
- หมายเลข (๘) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการและนำมาคำนวณ
โควตาในหน่วยจัดทำบัญชี
- หมายเลข (๙) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ใช้ในการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น
(๖) + (๘) - (๗)
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงผลจากการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจแยกตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้
- เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น (๑.๕ ชั้น ณ ๑ ต.ค.) , เลื่อน ๑ ชั้น + ๒ % ,
เลื่อน ๐.๕ ชั้น + ๔ % และ เงินตอบแทนพิเศษ ๖ % ,
- เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น, เลื่อน ๐.๕ ชั้น + ๒ % และ เงินตอบแทนพิเศษ ๔ %
- เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และ เงินตอบแทนพิเศษ ๒ %
- ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน หรือ งด
โดยให้ลงตามความเป็นจริงเมื่อรวมกับกรณีที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมจาก บข. หรือ
บก. แล้ว (ถ้ามี)
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น
ของหน่วยจัดทำบัญชีต่าง ๆ
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงยอดจำนวนโควตาที่เหลือ = (๑๐) - (๑๒)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงยอดจำนวนอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจกลุ่มนั้น ๆ ทั้งหมดรวมกัน
(ฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย.)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงยอดจำนวนเงินงบประมาณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ
โดยคำนวณจากอัตราร้อยละ (ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด) ของฐานอัตราเงินเดือนรวม
ของข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. (ในหมายเลข ๑๔)

หมายเลข (๑๖) . . .

- หมายเลข (๑๖) ให้ลงยอดจำนวนเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนรวมกับเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ เม.ย. ของปีที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงยอดจำนวนเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนรวมกับเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ต.ค. ของปีที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงจำนวนเงินที่เหลือจากการนำไปใช้โอนเงินเดือนทั้งหมดรวมกันในกลุ่มนั้น ๆ
$$= (๑๕) - ((๑๖) + (๑๗))$$
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงกรณีได้รับจัดสรรโควตาโอนเงินเดือนเพิ่มเติมในภาพรวมของ บช. หรือ บก. โดยลงจำนวนที่ได้รับจัดสรร
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
-

แบบ ต.ค. ๓

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.)

บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี
สังกัด(๑).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	หน่วยจัดทำบัญชี	ใช้เงินเลื่อน / เงินตอบแทนพิเศษ (บาท)	หมายเหตุ
(๓)	กลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น (๒)			(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)
	กลุ่มที่ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น (ไม่ใช่โควตาเลื่อนเงินเดือน) (๑๐)							
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๑๘)

(.....(๑๙))

(ตำแหน่ง)..... (๒๐).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ
ที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหน่วยจัดทำบัญชีต่าง ๆ
(แบบ ต.ค. ๓)**

<u>หน่วยจัดทำ</u>	หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สภ.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.) <u>*หน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ*</u>
หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ
หมายเลข (๒)	กลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น หมายถึง กลุ่มข้าราชการตำรวจผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น โดยใช้โควตาที่เหลือในภาพรวมของหน่วยตาม (๑)
หมายเลข (๓)	ให้ลงลำดับของผู้ที่ได้รับการพิจารณา
หมายเลข (๔)	ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บช., ภ.จว. หรือ บก. ที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ
หมายเลข (๕)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
หมายเลข (๖)	ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
หมายเลข (๗)	ให้ลงหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
หมายเลข (๘)	ให้ลงยอดจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน หรือเงินตอบแทนพิเศษที่ต้องใช้ เพิ่มเติมให้แก่ผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔) เช่น ร.ต.อ. ก ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากหน่วยต้นสังกัด รวมทั้งปี จำนวน ๑.๕ ชั้น ต่อมา บช. พิจารณาให้เลื่อนโดยใช้เศษโควตาในภาพรวมของ บช. อีกจำนวน ๐.๕ ชั้น เป็นการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น ในโควตาภาพรวมของ บช. กรณีดังกล่าว ร.ต.อ. ก จะใช้ เงินเลื่อนกรณีนี้อีกจำนวน ๐.๕ ชั้น
หมายเลข (๙)	ให้ลงรายละเอียดอื่น ๆ (หากมี)
หมายเลข (๑๐)	กลุ่มที่ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น โดยไม่ใช่โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น เช่น ร.ต.อ. ข ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากหน่วยต้นสังกัดรวมทั้งปี จำนวน ๑ ชั้น (เม.ย. ๐.๕ ชั้น และ ต.ค. ๐.๕ ชั้น) ต่อมา บช. มีวงเงินงบประมาณเหลือ จึงพิจารณาให้เลื่อนโดยไม่ใช่โควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้นอีกจำนวน ๐.๕ ชั้น เป็นเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น (เม.ย. ๐.๕ และ ต.ค. ๑ ชั้น)
หมายเลข (๑๑)-(๑๓)	ปรับใช้ตามหมายเลข (๓)-(๙)
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)

หมายเหตุ บัญชีสรุปการใช้เศษฯ ข้างต้น ให้ลงรายละเอียดต่าง ๆ ว่าได้นำเศษโควตาเลื่อนเงินเดือน หรือวงเงินงบประมาณที่เหลือไปใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรายใดในหน่วยจัดทำบัญชีใด / กลุ่มใด

แบบบัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ซึ่งรับเงินเดือนระดับ ส.๖

(เพิ่มเติมจากแบบ เม.ย.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ซึ่งรับเงินเดือนระดับ ส.๖ ระดับ บช. หรือ บก. ในสังกัด สง. ผบ.ตร.)

ตามแนวทางฯ ข้อ ๙.๔.๑

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี(๑).... ครั้งที่(๒).....

ให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.หรือเทียบเท่า ซึ่งรับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ (เต็มขั้น)

และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน และ รอง ผบก.หรือเทียบเท่า ที่รับเงินเดือนระดับ ส.๖ สังกัด(๓).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน								เลื่อนเงินเดือน								เงินตอบแทนพิเศษ		เสนอ ขอเลื่อน (ขั้น)	หมายเหตุ
					จากระดับ				ขั้นรับในระดับ				เลื่อนจากระดับ				ขั้นรับในระดับ				ร้อยละ (%)	จำนวนเงิน (บาท)		
					ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกสด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกสด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกสด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกสด				
48		(๕)		(๖)		(๗)		(๘)		(๙)		(๑๐)		(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๑๙)

(.....(๒๐).....)

ตำแหน่ง(๒๑).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือน
ให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ซึ่งรับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และ
ได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนและ รอง ผบก. ที่รับเงินเดือนระดับ ส.๖**

- หมายเลข (๑) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่ขอเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๒) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) หรือ**
ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) แล้วแต่กรณี**
- หมายเลข (๓) ให้ลงชื่อสังกัดของหน่วยที่ขอเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๔) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๕) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ขอเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๖) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
- หมายเลข (๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ที่เต็มขั้น) ในระดับ ขั้น จำนวนเงิน
ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
- หมายเลข (๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) หากไม่มีจำนวนเงิน
เบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๙) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ
ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) หากไม่มีจำนวน
เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนตามที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) หากไม่มีจำนวนเงิน
เบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ
ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) หากไม่มีจำนวนเงิน
เบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงอัตราเงินตอบแทนพิเศษที่จะได้รับ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) ได้แก่
ถ้าได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ก็ให้ลงอัตราเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒
ของเงินเดือน, ๑ ขั้น ก็ให้ลงอัตราเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ ของเงินเดือน หรือ
๑.๕ ขั้น ก็ให้ลงอัตราเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๖ ของเงินเดือน
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
ได้แก่ ถ้าได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษ
ในอัตราร้อยละ ๒, ๑ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ หรือ
๑.๕ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน **โดยใส่จุด
ทศนิยม ๒ ตำแหน่ง** ถ้าไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

- หมายเลข (๑๗) ให้ลงจำนวนชั้นที่หน่วยขอเลื่อนเงินเดือน เช่น ๑.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๐.๕ ชั้น
แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงหมายเหตุสำหรับกรณีเป็นการขอเลื่อนในโควตาพิเศษต่าง ๆ เช่น โควตา ตร.,
โควตา กอ.รมน. เป็นต้น
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่เสนอขอเลื่อนเงินเดือนหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๙)
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๙)

หมายเหตุ บัญชีเสนอฯ ให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

**แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา**

ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ขั้น, ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น), คำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒) และ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งตามหมายเลข (๔) ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง)

คำสั่ง _____ (๑)

ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึง (๔) เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ประจำปี (๕) ครั้งที่ (๖) แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๗) จำนวน (๘) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ _____ (๙) _____ (๑๐) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๑๑) พ.ศ. _____ (๑๒)

(ลงชื่อ) _____ (๑๓)

(_____ (๑๔))

(ตำแหน่ง) _____ (๑๕)

หมายเหตุ

๑. เลื่อนจำนวนขั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใดให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ

๒. กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่มมติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ .../... เมื่อวันที่)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงคำว่า เลื่อนเงินเดือน กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน เพียงอย่างเดียว หรือ เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทน กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ กรณีสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงแล้วแต่กรณี
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครั้งแรก (๑ เม.ย.) หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครั้งหลัง (๑ ต.ค.) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๗)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๘)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๙)	ให้ลงชื่อเต็มของเดือน เม.ย. หรือ ต.ค. แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๑๑)-(๑๒)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)

แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งโอนเงินเดือน และให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

หน้าที่(๙)... จาก ...(๑๐)... หน้า

บัญชีรายละเอียดการโอนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ประจำปี(๑).... ครั้งที่(๒)..... ข้าราชการตำรวจในสังกัด(๓).....
แนบท้ายคำสั่ง(๔)..... ที่(๕) / (๖)..... ลงวันที่(๗).....(๘)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	เลื่อนเงินเดือน								เงินตอบแทน พิเศษ (บาท)	จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ				ขั้นรับในระดับ					
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด		
	เลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (เลื่อน ๑.๕ ขั้น ณ ๑ ต.ค.) (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖, ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
๕๖	เลื่อน ๑ ขั้น และเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖, ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)														
		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
	เลื่อน ๐.๕ ขั้น และเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖, ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
	เงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖, ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
	เลื่อน ๑ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)

เลื่อน ๐.๕ ขั้น ...

บัญชีรายละเอียดการโอนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ประจำปี(๑).... ครั้งที่(๒)..... ข้าราชการตำรวจในสังกัด(๓).....
แบบท้ายคำสั่ง(๔)..... ที่(๕) / (๖)..... ลงวันที่(๗).....(๘)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	เลื่อนเงินเดือน								เงินตอบแทน พิเศษ (บาท)	จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ					
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด		
						เลื่อน ๐.๕ ขั้น และรับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗)									
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
						เงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗)									
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
						เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖)									
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
						เงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖)									
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)
ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๒๑)
(.....(๒๒).....)
ตำแหน่ง(๒๓).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
และให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา**

- หมายเลข (๑) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
- หมายเลข (๒) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.)** หรือ
ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.)** แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๓) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๔) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๕)-(๖) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๗)-(๘) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๙) ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่ส่งเลื่อนเงินเดือนทุกราย แบ่งตามผล
การพิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) และลักษณะการเลื่อนเงินเดือน โดย
เรียงลำดับตาม ตำแหน่ง, ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ
ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒) หากไม่มี
จำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

เลื่อนเงินเดือน (เลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (๑.๕ ขั้น ณ ๑ ต.ค.). ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น)

- หมายเลข (๑๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขั้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ
ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒) หากไม่มี
จำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

**เลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน
๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒)**

- หมายเลข (๑๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขั้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ
ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒) หากไม่มี
จำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือน โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง เช่น ๗๐๔.๔๐ หรือ ๑,๔๐๘.๘๐ เป็นต้น

ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒

หมายเลข (๑๗) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๑๘) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง เช่น ๗๐๔.๔๐ หรือ ๑,๔๐๘.๘๐ เป็นต้น

หมายเลข (๒๐) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน

หมายเลข (๒๑) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

หมายเลข (๒๒) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๑)

หมายเลข (๒๓) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๑)

**แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๖) ถึง ระดับ รอง ผบช.**

ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ขั้น, ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น), คำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒) และ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งตามหมายเลข (๔) ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง) ใช้บัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ ตามแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

คำสั่ง _____ (๑)
ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗, และระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการของผู้บัญชาการในฐานะเป็นอธิบดีหรือแทนผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๑ จึง (๔) เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษประจำปี (๕) ครั้งที่ (๖) แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด (๗) จำนวน (๘) ราย ตามบัญชีรายชื่อจำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ _____ (๙) _____ (๑๐) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๑๑) พ.ศ. _____ (๑๒)

(ลงชื่อ) _____ (๑๓)
_____ (๑๔)
(ตำแหน่ง) _____ (๑๕)

หมายเหตุ ๑. เลื่อนจำนวนกี่ขั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ

๒. กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่มมติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ .../... เมื่อวันที่)

**คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๖) ถึง ระดับ รอง ผบช. ในสังกัด บช. ต่างๆ**

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔) ให้ลงคำว่า **เลื่อนเงินเดือน** กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน เพียงอย่างเดียว หรือ **เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทน** กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ **ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ** กรณีสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงแล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๕) ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครั้งแรก (๑ เม.ย.)** หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย **ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)** แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๗) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๘) ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๙) ให้ลงชื่อเต็มของเดือน **เม.ย.** หรือ **ต.ค.** แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
- หมายเลข (๑๑)-(๑๒) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น)
และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน
(เต็มขั้น ผ่านการประเมินข้ามแท่ง และได้รับการเลื่อน)

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนฯ (๑.๕ ขั้น, ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น) ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี
รวมกันเพียงคำสั่งเดียว

คำสั่ง _____ (๑)
ที่ _____ (๒) / (๓)
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น)
และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงเลื่อนเงินเดือน
ประจำปี _____ (๔) ครั้งที่ _____ (๕) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด _____ (๖) ซึ่งเป็นผู้รับเงินเดือน
ถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน จำนวน _____ (๗) รายตามบัญชี
รายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ _____ (๘) _____ (๙) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๑๐) พ.ศ. _____ (๑๑)

(ลงชื่อ) _____ (๑๒)
(_____ (๑๓))
(ตำแหน่ง) _____ (๑๔)

หมายเหตุ

๑. เลื่อนจำนวนกี่ขั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ
๒. กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่มมติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ประชุมครั้งที่ / เมื่อวันที่)

**คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน
(เต็มขั้น) ผ่านการประเมินข้ามแท่ง และได้รับการเลื่อน)**

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๖)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๘)	ให้ลงชื่อเต็มของเดือน เม.ย. หรือ ต.ค. แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๑๐)-(๑๑)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๒)

แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ (เต็มขั้น)
 และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน (เต็มขั้น ผ่านการประเมินข้ามแท่ง และได้รับการเลื่อนเงินเดือน)

บัญชีเลื่อนเงินเดือนประจำปี(๑)..... ครั้งที่(๒)..... ข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน
 สำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน ในสังกัด(๓).....
 แนบท้ายคำสั่ง(๔)..... ที่(๕)/ (๖) ... ลงวันที่(๗).....(๘)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	ได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน								เลื่อนเงินเดือน								จังหวัด	
						จากระดับ				ขึ้นรับในระดับ				เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ					
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด		
		เลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (เลื่อน ๑.๕ ขั้น ณ ๑ ต.ค.) (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ , ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)																					
(๙)		(๑๐)		(๑๑)	(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)	(๒๑)	
		เลื่อน ๑ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗)																					
(๙)		(๑๐)		(๑๑)	(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)	(๒๑)	
		เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖)																					
(๙)		(๑๐)		(๑๑)	(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)	(๒๑)	

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๒๒).....
 ลงชื่อ .(.....(๒๓).....).
 (ตำแหน่ง)(๒๔).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือน
ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน
(เต็มขั้น ผ่านการประเมินข้ามแท่ง และได้รับการเลื่อน)**

- หมายเลข (๑) ให้ลงปีพุทธศักราชที่เลื่อน
- หมายเลข (๒) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.)** หรือ
ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.)** แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๓) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งโอนเงินเดือน
- หมายเลข (๔) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๕)-(๖) ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๗)-(๘) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๙) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่ส่งโอนเงินเดือนทุกราย แบ่งตาม
ผลการพิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) และลักษณะการเลื่อนเงินเดือน โดย
เรียงลำดับตาม ตำแหน่ง, ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งโอนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งโอนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ที่เต็มขั้น) ในระดับ ขั้น จำนวนเงิน
ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐) หากไม่มีจำนวน
เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน
ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐)
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐) หากไม่มีจำนวน
เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน
เหมือนที่ได้ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๕)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐) หากไม่มีจำนวน
เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขั้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน
ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐) หากไม่มีจำนวน
เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๒๑) . . .

- หมายเลข (๒๑) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่าย
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
- หมายเลข (๒๓) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๒)
- หมายเลข (๒๔) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๒)
-

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๑

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา
กรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.

(ให้มีคำสั่งเลื่อน ๑.๕ ขั้น, ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น ณ ๓๐ ก.ย. รวมกันเพียงคำสั่งเดียว)

คำสั่ง _____ (๑)
ที่ _____ (๒) / (๓)
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงเลื่อนเงินเดือนประจำปี (๔) ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค. (๕)) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๖) ซึ่งต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จำนวน (๗) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน _____ (๘) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๙) พ.ศ. _____ (๑๐)

(ลงชื่อ) _____ (๑๑)
(_____ (๑๒))
(ตำแหน่ง) _____ (๑๓)

- หมายเหตุ**
๑. เลื่อนจำนวนกี่ขั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ
 ๒. กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่มมติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ประชุมครั้งที่ .../.... เมื่อวันที่)
 ๓. กรณีลาออกตามโครงการฯ ให้ปรับใช้ตามกรณีเกษียณฯ แต่ให้ระบุว่า
“ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพล รุ่นที่ ... ปีงบประมาณ พ.ศ. . .”

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีเกษียณอายุราชการ ณ ๓๐ ก.ย.
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๑)

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)-(๕)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๖)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๘)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๙)-(๑๐)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๑)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๑)

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ นอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๑
แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.

หน้าที่(๙).... จาก ...(๑๐)... หน้า

บัญชีรายละเอียดการโอนเงินเดือน ประจำปี(๑).... ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.....(๒).....) ข้าราชการตำรวจในสังกัด(๓).....
แนบท้ายคำสั่ง(๔)..... ที่(๕) / (๖)..... ลงวันที่(๗).....(๘)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	เลื่อนเงินเดือน								จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ				ขั้นรับในระดับ				
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	
	เลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (เลื่อน ๑.๕ ขั้น ณ ๑ ต.ค.) (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖, ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)													
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)
๑														
	เลื่อน ๑ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗)													
	(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)
เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)
ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๒๐)
(.....(๒๑).....)
ตำแหน่ง(๒๒).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีเกษียณอายุราชการ ณ ๓๐ ก.ย.

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๑)

หมายเลข (๑)-(๒)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
หมายเลข (๓)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๔)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่ส่งเลื่อนเงินเดือนทุกราย แบ่งตามผล การพิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) และลักษณะการเลื่อนเงินเดือน โดย เรียงลำดับตาม ตำแหน่ง, ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒) หากไม่มี จำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒) หากไม่มี จำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
หมายเลข (๒๒)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๒

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีได้รับโควตาพิเศษต่าง ๆ

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๐.๕ ขั้น และ ๑ ขั้น), คำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒) และ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖ และร้อยละ ๔) ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่ง ตามหมายเลข (๔) ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง) ใช้บัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ ตามแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

คำสั่ง _____ (๑)

ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึง (๔) เลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษประจำปี _____ (๕) ครั้งที่ _____ (๖) ในโควตา _____ (๗) แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด _____ (๘) จำนวน _____ (๙) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ _____ (๑๐) _____ (๑๑) เป็นต้นไป และเนื่องจากข้าราชการตำรวจดังกล่าว ได้รับการเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้ว ตามคำสั่ง _____ (๑๒) ที่ _____ (๑๓) / (๑๔) ลงวันที่ _____ (๑๕) _____ (๑๖) จึงให้ถอนชื่อออกจากคำสั่งดังกล่าว และให้ถือการสั่งเลื่อนเงินเดือนตามคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ _____ (๑๗) พ.ศ. _____ (๑๘)

(ลงชื่อ) _____ (๑๙)

(_____ (๒๐))

(ตำแหน่ง) _____ (๒๑)

หมายเหตุ

๑. เลื่อนจำนวนกี่ขั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ

๒. กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่มมติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ประชุมครั้งที่ / เมื่อวันที่)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนชำระการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีได้รับโควตาพิเศษต่าง ๆ

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๒)

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลง เลื่อนเงินเดือน กรณีมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เพียงอย่างเดียว หรือ ให้ลง เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทน กรณีที่มีคำสั่งทั้งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ ให้ลง ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ กรณีที่มีคำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) หรือ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๗)	ให้ลงชื่อโควตา เช่น โควตาสํานักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น
หมายเลข (๘)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงชื่อเต็มของเดือน เม.ย. หรือ ต.ค. แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๓)-(๑๔)	ให้ลงเลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๕)-(๑๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ของคำสั่ง ที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๗)-(๑๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๙)
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๙)

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๓

แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจ ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รอง ผบก. ได้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)
(รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ อยู่ก่อนการแต่งตั้ง)

คำสั่ง _____ (๑)

ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง ให้ข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า
รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงให้ข้าราชการ
ตำรวจซึ่งรับเงินเดือน ในระดับ ส.๕ อยู่ก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า
ในสังกัด _____ (๔) จำนวน _____ (๕) ราย รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก
(พิเศษ) ตามบัญชีรายชื่อ และรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ _____ (๖) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๗) พ.ศ. _____ (๘)

(ลงชื่อ) _____ (๙)

(_____ (๑๐))

(ตำแหน่ง) _____ (๑๑)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รอง ผบก.
รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)
(รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ อยู่ก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.)
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๓)

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ (คือวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การปรับระดับ)
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือน
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ นอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๓
แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รอง ผบก. รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ)

บัญชีรายละเอียดข้าราชการตำรวจที่ได้รับยศ พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) ในสังกัด(๑)....
แนบท้ายคำสั่ง(๒)..... ที่(๓)/ (๔) ลงวันที่(๕).....(๖)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	อัตราเงินเดือน				จังหวัด
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	
(๗)		(๘)		(๙)	(๑๐)		(๑๑)		(๑๒)	(๑๓)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๑๔).....

ลงชื่อ .(.....(๑๕).....).

(ตำแหน่ง)(๑๖).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รอง ผบก.

รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)

(รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ อยู่ก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.)

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๓)

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้รับเงินเดือน
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๘)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งให้รับเงินเดือนโดยเรียงลำดับตาม อัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๙)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้รับเงินเดือน
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้รับเงินเดือน
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน ในระดับ ชั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลง รายการไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘) หากไม่มีจำนวน เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจปรับระดับอัตราเงินเดือนหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๔

แบบคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๔ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน

พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)

(ปรับ ระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)

คำสั่ง _____ (๑)

ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง ปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า
ให้รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงปรับระดับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด _____ (๔) ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการหรือเทียบเท่า รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ) จำนวน _____ (๕) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ _____ (๖) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๗) พ.ศ. _____ (๘)

(ลงชื่อ) _____ (๙)

(_____ (๑๐))

(ตำแหน่ง) _____ (๑๑)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจตำแหน่ง
รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)
(ปรับ ระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๔)

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ (วันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การปรับระดับ)
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือน
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๐)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๐)

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ นอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๔

บัญชีแนบท้ายคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการผู้รับเงินเดือน ส.๔ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า

บัญชีรายละเอียดการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด(๑)....
แนบท้ายคำสั่ง(๒)..... ที่(๓)/ (๔) ลงวันที่(๕).....(๖)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	อัตราเงินเดือน				ปรับขึ้นรับในระดับ				จังหวัด
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	
(๗)		(๘)		(๙)	(๑๐)		(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)	(๑๕)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๑๖).....
ลงชื่อ .(.....(๑๗).....).
(ตำแหน่ง)(๑๘).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)
(ปรับ ระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๔)

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือน
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๘)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือนโดย เรียงลำดับตามอัตราเงินเดือนก่อนปรับ จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๙)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือน
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ปรับระดับ อัตราเงินเดือน
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ก่อนปรับ) ในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘) หากไม่มีจำนวน เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘) หากไม่มีจำนวน เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจปรับระดับอัตราเงินเดือนหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๕)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและ/หรือได้รับยศสูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งและ/หรือยศที่ได้เลื่อนขึ้น

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น, ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น (ตามเงินตอบแทนที่ได้) รวมกันเพียงคำสั่งเดียว) โดยใช้บัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ ตามแบบคำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบที่ ๑)

คำสั่ง _____ (๑)
ที่ _____ (๒) / (๓)
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด _____ (๔) ซึ่งเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและหรือได้รับยศสูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งและหรือยศที่ได้เลื่อนขึ้น จำนวน _____ (๕) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ _____ (๖) _____ (๗) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๘) พ.ศ. _____ (๙)

(ลงชื่อ) _____ (๑๐)

(_____ (๑๑))

(ตำแหน่ง) _____ (๑๒)

หมายเหตุ เลื่อนจำนวนกี่ขั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ

**คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(เต็มขั้นหรือใกล้เต็มขั้น แล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น)
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๕)**

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๖)-(๗)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ (คือวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ/หรือได้รับยศ สูงขึ้น)
หมายเลข (๘)-(๙)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๐)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๐)

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๖

แบบคำสั่งถอนซื้อข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา
ออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

คำสั่ง (๑)

ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง ถอนซื้อออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง (๔) ที่ (๕) / (๖) ลงวันที่ (๗) (๘) สั่งเลื่อนเงินเดือน
ประจำปี (๙) ครั้งที่ (๑๐) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๑๑) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
(๑๒) เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจาก (๑๓) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่ง
พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงให้ถอนซื้อ (๑๔) ออกจากคำสั่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้อำนาจไปแล้วเป็นต้นไป ส่วนนอกนั้นให้เป็นไปตามเดิม

สั่ง ณ วันที่ (๑๕) พ.ศ. (๑๖)

(ลงชื่อ) (๑๗)

(๑๘)

(ตำแหน่ง) (๑๙)

**คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งถอนซื้อข้าราชการตำรวจออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ บ)**

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)-(๘)	ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง เลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง เลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครั้งที่แรก (๑ เม.ย.) หรือ ๒ ตามด้วย ครั้งที่หลัง (๑ ต.ค.) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจในคำสั่งที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงชื่อ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของข้าราชการตำรวจ พร้อมทั้ง เหตุผลที่ถอนซื้อข้าราชการตำรวจดังกล่าวออกจากคำสั่งที่ได้เลื่อนไปแล้ว เช่น พันตำรวจโท คนดี ประวัติดี เดิม รอง ผกก.ป.สน.ทองหล่อ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ในสังกัดอื่นและได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๒ ครั้งที่หลัง (๑ ต.ค. ๒๕๕๔) รวมทั้งปี ๒ ชั้นในโควตาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่งผลให้คำสั่งดังกล่าว ไม่ถูกต้อง
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของข้าราชการตำรวจที่จะถอนซื้อออกจากคำสั่งที่ได้ส่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๕)-(๑๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่งถอน
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๗)
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๗)

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗

แบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

คำสั่ง (๑)

ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง แก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง (๔) ที่ (๕) / (๖) ลงวันที่ (๗) (๘)
สั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี (๙) ครั้งที่ (๑๐) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๑๑)
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ (๑๒) เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจาก (๑๓) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่ง
พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่ส่งเลื่อน
และรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้สั่งการไปแล้วเป็นต้นไป ส่วนนอกนั้นให้เป็นไปตามเดิม

สั่ง ณ วันที่ (๑๔) พ.ศ. (๑๕)

(ลงชื่อ) (๑๖)

((๑๗))

(ตำแหน่ง) (๑๘)

หมายเหตุ หากต้องการแก้ไขหลายคำสั่ง ให้อ้างคำสั่งที่ต้องการแก้ไขไว้ในย่อหน้าแรก โดยเรียงลำดับ
ตามเลขที่คำสั่ง วัน เดือน ปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง

**คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗)**

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)-(๘)	ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง เลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง เลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) หรือ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจในคำสั่งที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงเหตุผลที่แก้ไขคำสั่งที่ได้เลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๔)-(๑๕)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่งแก้ไข
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ นอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗ แกไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว)

บัญชีรายชื่อแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด(๑).....
แนบท้ายคำสั่ง(๒)..... ที่(๓) / (๔)..... ลงวันที่(๕).....(๖).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	เดิม								แก้ไขเป็น								จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ				เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ				
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	
(๗)		(๘)		(๙)	(๑๐)		(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)

หมายเหตุ : บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ ให้จัดเรียงลำดับตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ เดิม ที่จะแก้ไข
ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ(๒๐).....
ลงชื่อ ((.....(๒๑).....)
ตำแหน่ง(๒๒).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗)
(กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว)**

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๘)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจในรายที่ต้องแก้ไข โดยเรียงลำดับตามคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๙)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งแก้ไข
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งแก้ไข
หมายเลข (๑๑)-(๑๔)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และ เงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๑๕)-(๑๘)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) ของคำสั่งใหม่ที่แก้ไขแล้ว
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
หมายเลข (๒๒)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ นอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗ แกไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (กรณีแกไขหลายคำสั่ง)

บัญชีรายชื่อแกไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด(๑).....
 แนบท้ายคำสั่ง(๒)..... ที่(๓) / (๔)..... ลงวันที่(๕).....(๖).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	เดิม								แก้ไขเป็น								จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ				เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ				
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบ็กลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบ็กลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบ็กลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบ็กลด	
	คำสั่ง(๗).... ที่(๘) / (๙).... ลงวันที่(๑๐)..... ...(๑๑).... ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่(๑๒)..... ...(๑๓)....																					
(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)	(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)		(๒๑)		(๒๒)		(๒๓)		(๒๔)		(๒๕)	(๒๖)
๑๕	คำสั่ง(๗).... ที่(๘) / (๙).... ลงวันที่(๑๐)..... ...(๑๑).... ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่(๑๒)..... ...(๑๓)....																					
		(๑๕)		(๑๖)	(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)		(๒๑)		(๒๒)		(๒๓)		(๒๔)		(๒๕)	(๒๖)
	คำสั่ง(๗).... ที่(๘) / (๙).... ลงวันที่(๑๐)..... ...(๑๑).... ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่(๑๒)..... ...(๑๓)....																					
(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)	(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)		(๒๑)		(๒๒)		(๒๓)		(๒๔)		(๒๕)	(๒๖)

หมายเหตุ : ให้เรียงลำดับคำสั่งที่ต้องการแกไขตาม เลขที่คำสั่ง วัน เดือน ปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ส่วนลำดับในบัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ นี้ ให้จัดเรียงตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ เดิม ที่จะแกไข
 ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๒๗).....
 ลงชื่อ(.....(๒๘).....)
 (ตำแหน่ง)(๒๙).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗)
(กรณีแก้ไขหลายคำสั่ง)**

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)-(๑๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน เลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช เลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ในคำสั่งเดิม ที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๑๒)-(๑๓)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่มีผลใช้บังคับของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจในรายที่ต้องแก้ไข โดยเรียงลำดับตามคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งแก้ไข
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งแก้ไข
หมายเลข (๑๘)-(๒๑)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๒๒)-(๒๕)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) ของคำสั่งใหม่ที่แก้ไขแล้ว
หมายเลข (๒๖)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๒๗)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๒๘)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๗)
หมายเลข (๒๙)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๗)

บัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการใน
สำนักงาน(๑).....
ประจำปี(๒).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	จำนวน วันที่ มาสาย	จำนวน วันลา	ผลการ ประเมิน	ผลการ พิจารณา เลื่อนเงินเดือน	หมายเหตุ
(๓)		(๔)		(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)



หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....(๑๒).....
ลงชื่อ .(.....(๑๓).....)
(ตำแหน่ง)(๑๔).....

**คำอธิบายการลงรายการในบัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน**

- หมายเลข (๑) ให้ลง สำนักงาน ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ
สง.ผบ.ตร. หรือ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๒) ให้ลงรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เช่น ประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(๑ เม.ย. ๕๖) หรือ ประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค. ๕๖) แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๓) ให้ลงลำดับของข้าราชการตำรวจ
- หมายเลข (๔) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และ
ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน โดยเรียงลำดับยศจากสูงไปหาต่ำ
- หมายเลข (๕) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
- หมายเลข (๗) ให้ลงจำนวนวันที่มาทำงานสาย (ตามนัยข้อ ๖ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖) ของผู้ที่
ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
- หมายเลข (๘) ให้ลงจำนวนวันลา (ตามนัยข้อ ๖ (๖) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖) ของผู้ที่ลง
รายการไว้ในหมายเลข (๔)
- หมายเลข (๙) ให้ลงผลการประเมิน ฯ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔) (ดีเยี่ยม, ดี, มาตรฐาน
หรือ ต้องปรับปรุง)
- หมายเลข (๑๐) ให้บันทึกผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔) โดย
ความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา (๐.๕ ขึ้น, ๑ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น แล้วแต่กรณี)
- หมายเลข (๑๑) ให้บันทึกผลการดำเนินการทางวินัย หรืออาญา หรือกรณีที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อน
เงินเดือนอื่น เช่น เกษียณอายุราชการ, ลาออก, เสียชีวิต ฯลฯ หากมี
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการประจำสำนักงาน หรือผู้ที่ได้รับ
มอบหมาย
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๒)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๒)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ประสานการปฏิบัติพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถ
ติดต่อได้

ผนวก ข : แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ แนบท้ายหนังสือ ตร.
ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๖

.....

๑. ในแนวทางนี้

๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ให้ถือตามแนวทางพิจารณา ดังนี้

๑.๑.๑ ความในข้อ ๘ (๔) คำว่า “เหตุผลอันสมควร” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของลูกจ้างประจำผู้นั้นว่า มีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่างๆ และอื่นๆ ประกอบกัน

๑.๑.๒ ความในข้อ ๑๔ คำว่า “การสอบสวนและการพิจารณาแล้วเสร็จ” หมายความว่า เมื่อการสอบสวนและการพิจารณาเสร็จแล้ว และผู้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมีคำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ในเรื่องนั้น ๆ ไปแล้ว

๑.๑.๓ ความในข้อ ๑๕

(๑) คำว่า “ศาลได้มีคำพิพากษาแล้ว” หมายความว่า ผลคำพิพากษาของศาลที่ปรากฏในขณะนั้น

(๒) คำว่า “เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น

๑.๒ “หน่วยจัดทำบัญชี” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ รวมทั้งเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้

๑.๓ “วงเงินงบประมาณ” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้เลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ

๑.๔ “โควตาเลื่อน ๑ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนลูกจ้างประจำตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ ชั้นได้

๑.๕ “โควตาเลื่อน ๒ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนลูกจ้างประจำตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้

๑.๖ “เงินตอบแทนพิเศษ” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ลูกจ้างประจำผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างโดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนขึ้นค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น), ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑.๗ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่า หน่วยงานนั้นด้วย

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาและมีคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามห่วง ระยะเวลา ดังนี้

๒.๑ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค.และมีคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ มี.ค.

๒.๒ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้ หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. และมีคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ ก.ย.

๓. หน่วยจัดทำบัญชี

๓.๑ บก. สำหรับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด บก. ไต บก.หนึ่ง

๓.๒ บช. สำหรับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำใน บช. ที่ไม่ได้อยู่ในอำนาจของ บก. ตามข้อ ๓.๑ ทั้งนี้ ผบช. จะนำลูกจ้างประจำดังกล่าวไปพิจารณาจัดทำบัญชีใน บก.ใด บก.หนึ่งใน สังกัดตามความเหมาะสมก็ได้

๓.๓ ภ.จว. ให้ถือปฏิบัติตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

๓.๔ หน่วยงานที่มีที่ตั้งอยู่ในจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ให้ถือปฏิบัติตามที่ ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

๓.๕ ให้ สลก.ตร. รับผิดชอบจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่มี ตำแหน่งประจำ ตร. และลูกจ้างประจำที่ช่วยราชการ สง.ผบ.ตร., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า โดยความเห็นชอบของ ผู้บังคับบัญชานั้น ๆ

๔. การนับตัวเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้นหรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และ คำนวณวงเงินงบประมาณ

การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณให้ ดำเนินการโดยให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวครองตำแหน่งอยู่ตามบัญชีถือจ่าย ค่าจ้างลูกจ้างประจำของหน่วยงานนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตา เลื่อน ๒ ชั้นและนำฐานอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณวงเงินงบประมาณ เพื่อนำมาพิจารณา เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ยกเว้นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค.หรือ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตา เลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณแล้วแต่กรณีได้

๕. โควตา . . .

๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้นหรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ

๕.๑ โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น

๕.๑.๑ การเลื่อนชั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้คำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และห้ามมิให้พิเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม

สำหรับลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ให้รวมอยู่ในโควตาดังกล่าวข้างต้นด้วย

๕.๑.๒ การเลื่อนชั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้คำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้นรวมทั้งปี ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และห้ามมิให้พิเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม

สำหรับลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างรวมทั้งปี ๒ ชั้น ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนชั้นค่าจ้างให้รวมอยู่ในโควตาดังกล่าวข้างต้นด้วย

๕.๒ วงเงินงบประมาณ

๕.๒.๑ ให้เลื่อนชั้นค่าจ้างได้ในวงเงินงบประมาณร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นค่าจ้างครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนชั้นค่าจ้างครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

กรณีลูกจ้างประจำที่รอการเลื่อนชั้นค่าจ้างไว้ให้นำฐานอัตราค่าจ้างที่ใช้ในการเบิกจ่ายจริงมารวมคำนวณวงเงินงบประมาณ

๕.๒.๒ สำหรับลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนชั้นค่าจ้าง เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนชั้นค่าจ้าง แต่ไม่นำเงินดังกล่าวที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนชั้นค่าจ้างครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกจากวงเงินงบประมาณ ตามข้อ ๕.๒.๑

๕.๓ สำหรับ ภ.จว. และหน่วยงานที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัด ให้ถือปฏิบัติตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๑ การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด มาใช้เป็นหลักในการพิจารณาเลื่อน

ชั้นค่าจ้าง . . .

ขึ้นค่าจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติงานเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ด้วย

สำหรับขั้นตอนและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามหนังสือ กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ ส.ค.๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

๖.๒ ลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับเป็นที่ยอมรับได้ขึ้นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

๖.๓ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ลูกจ้างประจำซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างตามนัย ข้อ ๘ (๗) ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ให้กำหนดไว้ ดังนี้

๖.๓.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๘ (๘) (ก)-(ข) อันได้แก่ การลากิจ ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง

๖.๓.๒ การมาทำงานสาย เกินกว่า ๑๘ ครั้ง

๗. ขั้นตอนและวิธีการ

การพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูล ไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้าง เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำโดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจโดยอนุโลม

๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน และให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๒ ชุด เก็บไว้เป็นหลักฐาน ๑ ชุด เสนอ ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) พร้อมกับส่งบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ ชุด

๗.๓ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำรวมทั้งปี ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๘ และข้อ ๙ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำรวมทั้งปี จำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม

๗.๔ การเลื่อน . . .

๗.๔ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครบเกษียณอายุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง, ผู้ที่ได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ในหรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับลูกจ้างประจำที่ยังรับราชการอยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้นหรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้เงินงบประมาณในการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง และในประการอื่นๆ

๗.๕ ลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น และเป็นผู้ที่ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น), ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของอัตราค่าจ้างแทนการเลื่อนขึ้นค่าจ้างตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดียวกับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน

๘. บัญชี และ คำสั่ง

การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง และการส่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำให้ดำเนินการดังนี้

๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีสรุปยอดจำนวนและอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำและบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง จำนวน ๒ ชุด เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และส่งไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) ๑ ชุด

๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกคน รวมตลอดถึงผู้ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้ว จะได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง จะให้หรือการเลื่อนขึ้นค่าจ้างไว้ก่อน ไม่เลื่อนขึ้นค่าจ้าง หรือจะให้งดการเลื่อนขึ้นค่าจ้างประการใดประการหนึ่ง ตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน

ทั้งนี้ ให้คำนวณเงินงบประมาณและโควตาไว้ตามผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำผู้นั้นทุกกรณี

๘.๓ ให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๔ บัญชี คือ

๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑.๕ ชั้น (เลื่อน ๑ ต.ค.)

๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ ชั้น

๘.๓.๓ บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น

๘.๓.๔ บัญชีไม่เลื่อนขึ้นค่าจ้าง (๐ ชั้น) และหรือบัญชีงดเลื่อนขึ้นค่าจ้าง

๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ แต่ละบัญชีให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด

๘.๕ ภายใต้ ...

๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๗.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง หรืออันดับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำรายใด ให้ดำเนินการโดยการชี้ตัวแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลของการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานการประชุมก่อนส่งไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างใหม่

๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างได้พิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างเรียบร้อยแล้ว ให้หน่วยต้นสังกัดส่งบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ ตามผลการพิจารณาโดยเร็วโดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้ ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด แล้วส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างไปยังฝ่ายความชอบ ทพ. โดยตรง เพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน

๘.๗ การสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ที่สูงกว่าเดิมในวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. วันเดียวกันกับวันเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้นก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิม เว้นแต่ลูกจ้างประจำผู้ใดได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของอัตราค่าจ้างของตำแหน่งที่ดำรงอยู่เดิมให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้น หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิมแล้ว

๘.๘ กรณีลูกจ้างประจำผู้ใดได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. ที่ผ่านมา เนื่องจากเหตุดังกล่าว หากภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และอัตราค่าจ้างที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้ ตามผลการพิจารณาที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้นหนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่งในครั้งสุดท้ายแล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๘.๙ เมื่อได้มีการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำไปเรียบร้อยแล้ว หากมีโควตาเลื่อนขึ้นค่าจ้างเกินกว่า ๐.๕ ขั้น และหรือวงเงินงบประมาณเพิ่มเติมด้วยประการใด ๆ อันเป็นเหตุให้สามารถเลื่อนขึ้นค่าจ้างเกินกว่า ๐.๕ ขั้นได้เพิ่มขึ้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้าง สั่งเลื่อนให้แก่ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับการจัดอันดับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น เป็นอันดับแรกและเรียงไปตามลำดับ เว้นแต่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าลูกจ้างประจำรายใดเป็นผู้ไม่สามารถเลื่อนขึ้นค่าจ้างได้เพิ่มขึ้นตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้เลื่อนให้กับผู้อยู่ในอันดับถัดไปเรียงตามลำดับ

๘.๑๐ ภายหลังจากจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำเรียบร้อยแล้ว ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงสภาพของลูกจ้างประจำดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างเพิ่มขึ้น ถูกลดขั้นค่าจ้าง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่า

กระทำผิด . . .

กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกฟ้องคดีอาญา ถูกลงโทษทางวินัย ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วนพร้อมที่จะเรียกมาตรวจได้แล้วให้รายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยัง ฝ่ายความชอบ ทพ. โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ ภายใน ๗ วัน และหากลูกจ้างประจำได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

๘.๑๑ กรณีที่ไม่เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้ใด ตามนัยข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผล รายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าว ว่า ลูกจ้างประจำผู้นั้นมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนขั้นค่าจ้างในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน

๘.๑๒ การแจ้งเหตุผลดังกล่าวในข้อ ๘.๑๒ ให้ลูกจ้างประจำที่ไม่ได้เลื่อนขั้นค่าจ้างทราบเพื่อให้ลูกจ้างประจำที่ไม่ได้เลื่อนขั้นค่าจ้างทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างได้มีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้งไปแล้ว

๘.๑๓ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง ได้สั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัดแล้ว ให้ปิดประกาศสำเนาคำสั่งดังกล่าวในที่เปิดเผย ณ หน่วยจัดทำบัญชีอย่างน้อย ๑ ฉบับ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

๙. อื่น ๆ

กรณีใดที่ไม่ได้มีกำหนดไว้ในแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำนี้ หากมีกำหนดไว้ในแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้นำมาปรับใช้โดยอนุโลม

เปรียบเทียบแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕ (แนวทางฯ เดิม)
กับแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (แนวทางฯ ใหม่)

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
๑	๑. ในแนวทางนี้ ๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้ ๑.๑.๑ ความในข้อ ๕ (๘) คำว่า “เหตุผลอันสมควร” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่างๆ และอื่นๆ ประกอบกัน ๑.๑.๒ ความในข้อ ๑๔ คำว่า “การสอบสวนและการพิจารณาเสร็จแล้ว” หมายความว่า เมื่อการสอบสวนและการพิจารณาเสร็จแล้ว และผู้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมีคำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่งในเรื่องนั้น ๆ ไปแล้ว	๑. ในแนวทางนี้ ๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้ ๑.๑.๑ ความในข้อ ๖ (๔) คำว่า “สั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด” ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ ๑.๑.๒ ความในข้อ ๖ (๔) คำว่า “เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น	● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งเพิ่มเติมข้อ ๖ (๔) กรณีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาถึงที่สุด

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
๘	๑.๑.๓ ความในข้อ ๑๕ (๑) คำว่า “ศาลได้มีคำพิพากษาแล้ว” หมายความว่า ผลคำพิพากษาของศาลที่ปรากฏในขณะนั้น (๒) คำว่า “เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจจะเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น ๑.๒ “การโอนเงินเดือน” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการโอนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา ๑.๓ “หน่วยจัดทำบัญชี” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณ และโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้ ๑.๔ “วงเงินงบประมาณ” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้โอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ	๑.๑.๓ ความในข้อ ๖ (๘) คำว่า “เหตุผลอันสมควร” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่างๆ และอื่นๆ ประกอบกัน ๑.๒ “การโอนเงินเดือน” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการโอนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา ๑.๓ “หน่วยจัดทำบัญชี” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณ และโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้ ๑.๔ “วงเงินงบประมาณ” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้โอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ	ประกอบกับมีการยกเลิก ข้อ ๑๔ ของกฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๔๘ กรณีการโอนเงินเดือน ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๑.๕ “โควตาเลื่อน ๑ ขั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้นได้ ๑.๖ “โควตาเลื่อน ๒ ขั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้นได้ ๑.๗ “เงินตอบแทนพิเศษ” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน โดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขั้น) ของเงินเดือน ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ๑.๘ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนั้นด้วย ๑.๙ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย	๑.๕ “โควตาเลื่อน ๑ ขั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้นได้ ๑.๖ “โควตาเลื่อน ๒ ขั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้นได้ ๑.๗ “เงินตอบแทนพิเศษ” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน โดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขั้น) ของเงินเดือน ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ๑.๘ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนั้นด้วย ๑.๙ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย	● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
๒	๒. ระยะเวลาดำเนินการ ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาและมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามห้วงระยะเวลา ดังนี้ ๒.๑ การโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม และมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒.๒ การโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน และมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ กันยายน	๒. ระยะเวลาดำเนินการ ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาดำเนินการและมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามห้วงระยะเวลา ดังนี้ ๒.๑ การโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. และมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒.๒ การโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. และมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.	● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
๓	๓. หน่วยจัดทำบัญชี ๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้ ๓.๑.๑ กองบัญชาการ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บัญชาการ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้บังคับการ และกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ ๓.๑.๒ กองบังคับการ ตำรวจภูธรจังหวัด หรือหน่วยงานที่มีรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดกองบังคับการใด เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้กำกับ การ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้กำกับการ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งสารวัตร และกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองสารวัตร ๓.๑.๓ กองกำกับการ สถานีตำรวจ ด้านตรวจคนเข้าเมือง หรือหน่วยงานที่มีผู้กำกับการ รองผู้กำกับการ สารวัตรใหญ่ สารวัตร หรือรองสารวัตร เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของกองกำกับการใด เช่น ศูนย์ ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับหมู่ลงมา ๓.๑.๔ สำหรับกองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑.๒ และ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการด้วย	๓. หน่วยจัดทำบัญชี ๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้ ๓.๑.๑ บช. สำหรับกลุ่ม รอง ผบช., ผบก. และรอง ผบก. ๓.๑.๒ บก., ภ.จว. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่ม ผกก., รอง ผกก., สว. และ รอง สว. ๓.๑.๓ กก., สน., สภ., ด้าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี ผกก., รอง ผกก., สวญ., สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด กก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา ๓.๑.๔ สำหรับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.) ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑.๒ และ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ด้วย	● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๓.๒ นอกเหนือจาก ข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้ ๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ กองบัญชาการ และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่ากองบังคับการในกองบัญชาการ ให้ผู้บัญชาการนำไปรวมพิจารณา กับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้กองบัญชาการเป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร ๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ กองบังคับการ ให้ผู้บังคับการ พิจารณานำไปรวมพิจารณา กับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้กองบังคับการเป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร	๓.๒ นอกเหนือจากข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้ ๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บช. และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่า บก. ใน บช. ให้ ผบช. นำไปรวมพิจารณา กับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร ๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้ ผบก. พิจารณานำไปรวมพิจารณา กับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บก. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร	● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๓.๓ ให้กองทะเบียนพลรับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติมนอกจากการดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑.๒ ดังนี้ ๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับการขึ้นไป นอกเหนือจากในส่วนที่มีกองบัญชาการเป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑ ๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งนายเวร และผู้ช่วยนายเวร ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, จเรตำรวจแห่งชาติ, รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้บังคับการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว โดยความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชานั้น ๆ	๓.๓ ให้ ทพ. รับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติมนอกจากการดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑.๒ ดังนี้ ๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. ขึ้นไป นอกเหนือจากในส่วนที่มี บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑ ๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว และหน่วยต้นสังกัดตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน	● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อบริหารจัดการ การ เ ลี อ น เ จี น เ ตี อ น ข้าราชการตำรวจกลุ่ม นว. และ ผู้ช่วย นว. ของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. โดยใช้ถ้อยคำตาม หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๒ ลง ๒๗ มี.ค.๕๖ เรื่องแก้ไขแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจกลุ่ม นว. และ ผู้ช่วย นว. ของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร.

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	ทั้งนี้ ให้กองทะเบียนพล แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน ดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนรายละเอียดไม่เกิน ๐.๕ ขึ้น ไปก่อนที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จะพิจารณาสั่งการเป็นอย่างอื่น	ทั้งนี้ ให้ ทพ. ดำเนินการ ดังนี้ ๓.๓.๒.๑ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน มีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร. และผู้ช่วย ผบ.ตร. ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือน ให้โอนเงินเดือนตามความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งหากเป็นการใช้โควตาโอนเงินเดือน ให้หักออกจากโควตาโอนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจากผบ.ตร. สำหรับกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสำนักงานใดไม่ได้รับการจัดสรรโควตาโอนเงินเดือน เนื่องจากเหตุเกษียณอายุราชการ หรือกรณีใดๆ ให้ถือว่าเป็นการใช้โควตาในภาพรวมของ ตร.	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		๓.๓.๒.๒ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่ง โอนเงินเดือน มีคำสั่ง โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรง ตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. จตร., ผบช.ประจำสง. ผบ.ตร., ผบก. ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติ ราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาข้างต้นและหน่วยต้นสังกัดตัดยอด ตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ การโอนเงินเดือน ให้โอนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขึ้น โดยให้โอน เงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๐.๕ ขึ้น และประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ขึ้น หรือหาก ข้าราชการตำรวจดังกล่าวได้รับการโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ขึ้น มาก่อนแล้ว ให้โอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๐.๕ ขึ้น แล้วแต่กรณี	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน สำหรับข้าราชการตำรวจที่ประจำ หรือสำรองราชการ สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ และนำเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน เงินเดือนพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน สำหรับข้าราชการตำรวจที่ประจำ หรือสำรองราชการ ตร. และ นำเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาเลื่อน เงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนรายละเอียดไม่เกิน ๐.๕ ขึ้น ไปก่อนที่ ผบ.ตร. จะพิจารณาสั่งการเป็นอย่างอื่น	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๓.๔ ให้ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า (ศปก.ตร.สน.) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการลงมาที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า และศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตัดยอดให้ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้าเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้ หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้าดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้ ก็ให้ประสานทำความตกลงกับศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้าทราบ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ถือความเห็นศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้าให้ถือเป็นที่สุด	๓.๔ ให้ ศปก.ตร.สน. (ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. และ ศปก.ตร.สน. มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตัดยอดให้ ศปก.ตร.สน. เป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้ หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. ดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้ก็ให้ประสานทำความตกลงกับ ศปก.ตร.สน. โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ ศปก.ตร.สน. ทราบ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ถือความเห็น ศปก.ตร.สน. เป็นที่สุด	● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายหรือไม่สังกัดหน่วยงานตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้โอนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน เสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน เสนอผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการสั่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติราชการ ฯลฯ	๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายหรือไม่สังกัดหน่วยงาน ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้โอนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน เสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสนอ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการสั่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติราชการ ฯลฯ	● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วยจัดทำบัญชีใดมีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนจะพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร	๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วยจัดทำบัญชีใดมีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนจะพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร	● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
๔	๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณให้ดำเนินการ ดังนี้ ๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคมให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ กันยายน มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน มาคำนวณวงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เว้นแต่	๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณให้ดำเนินการ ดังนี้ ๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.ให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณวงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เว้นแต่	● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความ ชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณีได้ และสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มีนาคม เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรอง ในวันที่ ๑ เมษายน ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้น ในปีที่ได้รับการบรรจุได้	๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณีได้ และสำหรับผู้ที่กลับเข้ารับราชการ หลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก หลัง วันที่ ๑ มี.ค. เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรอง ในวันที่ ๑ เม.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ในปีนั้นได้	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๔.๑.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ ๑ มีนาคม หรือก่อนวันที่ ๑ กันยายน ของครั้งปีที่จะได้โอนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่า และต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน	๔.๑.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้โอนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่าและต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ของครั้งปีที่จะได้โอนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ในกรณีผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการ ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ก็ให้ประสานงานทำความเข้าใจ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมากกว่าเป็นผู้พิจารณา	๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้โอนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ในกรณีผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการ ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ก็ให้ประสานงานทำความเข้าใจ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมากกว่าเป็นผู้พิจารณา	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศบก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศบก.ทอ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศบก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอ.บก.ทหารสูงสุด) หรือกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ ๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัดให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน	๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศบก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศบก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอ.บก.ทหารสูงสุด) หรือกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ ๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัดให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน	● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษ ดังกล่าวและขณะเดียวกันก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วยต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ตำรวจกลุ่มดังกล่าว เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอดตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยประสานงานกับหน่วยงานพิเศษ เหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจ ที่ไป ช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับตัวคน และ การคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณเงินงบประมาณและ โควตาซ้ำซ้อนกัน	๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษ ดังกล่าวและขณะเดียวกัน ก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วยต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ตำรวจกลุ่มดังกล่าว เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอดตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยประสานงานกับหน่วยงานพิเศษ เหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจที่ไป ช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับตัวคน และ การคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณเงินงบประมาณและ โควตาซ้ำซ้อนกัน	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ช่วยราชการนอกสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เช่น ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง หรือบุคคลสำคัญหรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศให้หน่วยจัดทำบัญชีซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัว และนำมาเป็นฐานในการคำนวณเงิน งบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ด้วย โดยหน่วยจะต้องแจ้งรายชื่อให้กองบัญชาการ หรือฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล แล้วแต่กรณี ทราบภายในวันที่ ๗ มีนาคม หรือวันที่ ๗ กันยายน ของครีปี ที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง นอกจากนั้นให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีด้วย	๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. เช่น ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง หรือบุคคลสำคัญ หรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศให้หน่วยจัดทำบัญชีซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัว และนำมาเป็นฐานในการคำนวณเงิน งบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย โดยหน่วยจะต้องแจ้งรายชื่อให้ บช. หรือฝ่ายความชอบ ทพ. แล้วแต่กรณี ทราบภายในวันที่ ๗ มี.ค. หรือวันที่ ๗ ก.ย. ของครีปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง และให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีด้วย	● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๓ ในวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ของปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในกลุ่มนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการส่วนราชการใด ประจำสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือประจำส่วนราชการใด ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นพิเศษสูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง และข้าราชการตำรวจซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่	๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในกลุ่มนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการส่วนราชการใด ประจำ ตร. หรือประจำส่วนราชการใด ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นพิเศษสูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง และข้าราชการตำรวจซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่	● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใด ให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น ๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ ๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) ในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มีนาคม โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ทั้งนี้ให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม ดังนี้ ๕.๑.๑ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ๕.๑.๒ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙	๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใด ให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น ๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ ๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ทั้งนี้ให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม ดังนี้ ๕.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ๕.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙	● แก้ไข ปรับปรุง เนื่องจากปัจจุบันไม่มีกรณีการรักษาราชการในตำแหน่ง แต่เป็นการสั่งให้รักษาราชการแทน ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๕.๒ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ทั้งนี้ให้พิเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม และการคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ กันยายน ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชี โดยให้นายอดเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) มาหักออกเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ดังนี้ (๑) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕ ของฐานอัตราเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน (๒) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่รองผู้บังคับการหรือเทียบเท่าลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙ ของฐานอัตราเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน	๕.๒ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ต.ค.ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ทั้งนี้ให้พิเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม และ การคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชี โดยให้นายอดเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ดังนี้ (๑) กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕ (๒) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๕.๒.๒ กรณีข้าราชการตำรวจที่รอการโอนเงินเดือนไว้ให้นำฐานเงินเดือนที่ใช้ในการเบิกจ่ายจริงมารวมคำนวณวงเงินงบประมาณ ๕.๒.๓ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามข้อ ๑.๗ เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้วในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑	(ยกเลิกกรณีรอการโอนเงินเดือน) ๕.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น, ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ตามข้อ ๑.๗ เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้ว ในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑	● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ ๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับกองบังคับการ เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผู้กำกับการ หรือเทียบเท่าลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละ ครั้งของคณะกรรมการระดับกองบังคับการ	๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ ๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละ ครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.	● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบัญชาการ เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของ หน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด และเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ ที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า ลงมาของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปี ในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับกองบัญชาการ	๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของ ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี และเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ ที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปี ในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บช.	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและ วงเงินงบประมาณ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษ โควตา และวงเงินงบประมาณของหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด แล้วให้ พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าลงมา ของหน่วยในสังกัดไปใน คราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละ ครั้งของ คณะกรรมการระดับกองบังคับการ	๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ใน สังกัด สง.ผบ.ตร. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและ วงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงิน งบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วย จัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจ กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการ พิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๕.๔ ในการพิจารณาโอนเงินเดือนตามกรอบโควตา และวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ และการรวมเศษ โควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของ จำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมายหรือความแตกต่างในเรื่องวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน เช่น กลุ่มรองสารวัตร เป็นกลุ่มที่มีฐานอัตรา เงินเดือนใกล้เคียงกับกลุ่ม ผู้บังคับหมู่ แต่วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือนมากกว่ากลุ่มผู้บังคับหมู่ ส่งผลให้การพิจารณา เงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น ได้น้อยกว่า กลุ่มอื่น หรือในบางกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชีมีจำนวนคนไม่เพียงพอต่อการคิด คำนวณโควตาโอนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น เป็นต้น โดยให้ชี้แจง เหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็น ผู้รับผิดชอบกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการพิจารณา เงินเดือน	๕.๔ ในการพิจารณาโอนเงินเดือนตามกรอบโควตา และวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ และการรวมเศษ โควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของ จำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมายหรือความแตกต่างในเรื่องวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน เช่น กลุ่ม รอง สว. เป็นกลุ่มที่มีฐานอัตรา เงินเดือนใกล้เคียงกับกลุ่ม ผบ.หมู่ แต่วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการ เงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น ได้น้อยกว่ากลุ่มอื่น หรือในบางกลุ่ม ตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชีมีจำนวนคนไม่เพียงพอต่อการคิด คำนวณโควตาโอนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น เป็นต้น โดยให้ชี้แจง เหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็น ผู้รับผิดชอบกรณี เกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการ พิจารณาโอนเงินเดือน	● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตรา ร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการโอนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ณ ๑ เมษายน หรือ เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้น ณ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ด้วย ๕.๖ เนื่องจาก มติ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นจำนวนเพียงพอที่จะสามารถนำไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มตำแหน่งได้เพิ่มขึ้นดั่งนั้น ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คัดคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณน้อยกว่าที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดไม่ได้	๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตรา ร้อยละ ๒, ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการโอนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น, ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. หรือเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี ด้วย ๕.๖ เนื่องจาก มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นจำนวนเพียงพอที่จะสามารถนำไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มตำแหน่งได้เพิ่มขึ้น ดั่งนั้น ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คัดคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณน้อยกว่าที่ ตร. กำหนดไม่ได้	● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา ๖.๑ ในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ ๖.๑.๑ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับการขึ้นไป ๖.๑.๒ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ ๖.๑.๓ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ ๖.๑.๔ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้กำกับการ ๖.๑.๕ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งสารวัตร ๖.๑.๖ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองสารวัตร ๖.๑.๗ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้บังคับหมู่ลงมา	๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา ๖.๑ ในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ ๖.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ๖.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ๖.๑.๓ กลุ่ม ผกก. ๖.๑.๔ กลุ่ม รอง ผกก. ๖.๑.๕ กลุ่ม สว. ๖.๑.๖ กลุ่ม รอง สว. ๖.๑.๗ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา	● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมมาทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอดุสาหะ ในการปฏิบัติหน้าที่ พุทธกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี และข้อควรพิจารณา อื่นๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม	๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมมาทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอดุสาหะ ในการปฏิบัติหน้าที่ พุทธกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี และข้อควรพิจารณา อื่นๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖	● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทนายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทนายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด ๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามนัยข้อ ๕ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ให้กำหนดไว้ ดังนี้ ๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว ข้อ ๕ (๖) (ก) - (ง) อันได้แก่ การลากิจ ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง ๖.๔.๒ การมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง	๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด ๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามนัยข้อ ๖ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้กำหนดไว้ ดังนี้ ๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว ข้อ ๖ (๖) (ก) - (ข) อันได้แก่ การลากิจ ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง ๖.๔.๒ การมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง	● ไม่แก้ไข ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๖.๕ เนื่องจาก มติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนแต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ ๑ เมษายน และการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ ๑ ตุลาคม จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนด้วย กล่าวคือ หากหน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ ๑ เมษายน และใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ ๑ ตุลาคม เต็มตามจำนวนที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด อาจส่งผลให้เหลือเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น แก่ข้าราชการตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานในอันดับรองลงมาจากกลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนข้างต้น และจะมีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑ ชั้น เพิ่มมากขึ้น กรณีดังกล่าวผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน นอกจากจะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมี	๖.๕ เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนแต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนด้วย กล่าวคือ หากหน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. เต็มตามจำนวนที่ ตร. กำหนด อาจส่งผลให้เหลือเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น แก่ข้าราชการตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานในอันดับรองลงมาจากกลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนข้างต้น และจะมีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑ ชั้น เพิ่มมากขึ้น กรณีดังกล่าวผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนนอกจากจะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมี	● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ และเพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	ความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจ และการบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ซึ่งหากมีขวัญและกำลังใจที่ต่ำหรือไม่ดี ข้าราชการตำรวจอาจมีพฤติกรรมที่แสดงออกมาในลักษณะกระด้างกระเดื่องต่อการปกครองบังคับบัญชา ขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์ การมาทำงานสาย ละทิ้งหน้าที่ เลิกงานก่อนเวลา ขาดงาน ลากิจ ลาป่วยอยู่เป็นประจำ เป็นต้น ซึ่งสิ่งเหล่านี้ย่อมจะนำมาซึ่งความเสื่อมและหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ สิ่งที่คุณบังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องตระหนักอยู่เสมอคือ จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างไรเพื่อจูงใจ และส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และพร้อมทุ่มเทพลังความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน แต่หากไม่สามารถพิจารณาไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานได้ ให้ชี้แจงเหตุผล โดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน	ความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจ และการบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ซึ่งหากมีขวัญและกำลังใจที่ต่ำหรือไม่ดี ข้าราชการตำรวจอาจมีพฤติกรรมที่แสดงออกมาในลักษณะกระด้างกระเดื่องต่อการปกครองบังคับบัญชา ขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์ การมาทำงานสาย ละทิ้งหน้าที่ เลิกงานก่อนเวลา ขาดงาน ลากิจ ลาป่วยอยู่เป็นประจำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ย่อมจะนำมาซึ่งความเสื่อมและหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ สิ่งที่คุณบังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องตระหนักอยู่เสมอคือ จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างไรเพื่อจูงใจ และส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และพร้อมทุ่มเทพลังความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน แต่หากไม่สามารถพิจารณาไปตามสัดส่วนตัวคน ในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานได้ ให้ชี้แจงเหตุผล โดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่น ประเภทต่าง ๆ หน่วยควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น หรือพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีเกินกว่า ๑ ขั้น ให้ในอันดับแรกก่อน เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจที่มี ความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจ กระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่น ๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และสิ่งที่สำคัญคือเป็นการสอดคล้องกับแนวคิดของการเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่ที่มีมุ่งตอบสนองทันทีที่ทราบผลการปฏิบัติงาน หากไม่สามารถพิจารณาได้ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน	ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยคำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจ ข้างต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่ม รอง สว. ซึ่งมีกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป ที่ได้เลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นขั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. รวมอยู่ด้วย จึงมีความแตกต่างกันในลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และปัจจัยแวดล้อมอื่นๆ ผู้บังคับบัญชาควรกำหนดสัดส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกลักษณะงาน อนึ่ง สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่น ประเภทต่างๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามนัย ข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น ให้ในอันดับแรกก่อน เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจที่มี ความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจ กระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่นๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และสิ่งที่สำคัญคือเป็นการสอดคล้องกับแนวคิดของการเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่ที่มีมุ่งตอบสนองทันทีที่ทราบผลการปฏิบัติงาน หากไม่สามารถพิจารณาได้ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๖.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรวมทั้งปีจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๕ และข้อ ๖ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรวมทั้งปีจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม ตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบันทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุกกรณี) ประกอบกับนายกรัฐมนตรียังมีบันทึกลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๔๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว	๖.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และข้อ ๗ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจทั้งปีจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม ตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย.๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และ ตร.ได้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบันทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุกกรณี) ประกอบกับนายกรัฐมนตรียังมีบันทึกลงวันที่ ๒๗ เม.ย.๔๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว	● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		๖.๗ การโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาล ประเภท ๑ (ก) ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย.๔๖ ซึ่งมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้ ๖.๗.๑ ให้พิจารณาโอนเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีใช้ความจำเป็นของทางราชการให้พิจารณาไม่เลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมา ๖.๗.๒ ผู้ที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วยโดยตนเองมิได้ก่อขึ้น ให้พิจารณาโอนเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษายู่นั้น เป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้ ๖.๗.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ ตร. เป็นผู้พิจารณากำหนด	● ปรับปรุง เพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาล ประเภท ๑ (ก) ตามมติ ก.ตร.

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		๖.๗.๔ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่โอนเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษา ให้พิจารณาโอนเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครั้งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา ๖.๗.๕ หากผู้ได้รับทุนดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิด้วย ให้ผู้ที่ได้รับทุนดังกล่าว เลือกขอรับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ หรือเลือกขอรับการพิจารณาโอนเงินเดือนระหว่างไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์นี้ อย่างใดอย่างหนึ่ง	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๗. ขั้นตอนและวิธีการ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้ ๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ ๗.๑.๑ กองกำกับการ สถานีตำรวจ ด่านตรวจคนเข้าเมือง หรือหน่วยงานที่มีรองผู้กำกับการ สารวัตรใหญ่ สารวัตรหรือรองสารวัตร เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของกองกำกับการใดให้ประกอบด้วย (๑) ผู้กำกับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณี เป็นประธานกรรมการ (๒) รองผู้กำกับการ และสารวัตรทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณี ที่มีผู้ดำรงตำแหน่งสารวัตร หรือรองสารวัตรเป็นหัวหน้า ให้รองสารวัตรทุกนายเป็นกรรมการด้วย	๗. ขั้นตอนและวิธีการ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้ ๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ ๗.๑.๑ กก., สน., สภ., ด้าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผกก., สวญ., สว. หรือรอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของ กก. ใดให้ประกอบด้วย (๑) ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ (๒) รอง ผกก. และ สว. ทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ให้ รอง สว. ทุกนายเป็นกรรมการด้วย	● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๗.๑.๒ กองบังคับการ หรือหน่วยงานที่มีรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดกองบังคับการใด ให้ประกอบด้วย (๑) ผู้บังคับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณี เป็นประธานกรรมการ (๒) รองผู้บังคับการทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้าให้ผู้กำกับการทุกนายเป็นกรรมการด้วย ๗.๑.๓ กองบัญชาการ ให้ประกอบด้วย (๑) ผู้บัญชาการ เป็นประธานกรรมการ (๒) รองผู้บัญชาการทุกนาย เป็นกรรมการ สำหรับ สำนักงานจเรตำรวจ ให้ จเรตำรวจ (หัวหน้าจเรตำรวจ) เป็นประธานกรรมการ จเรตำรวจ (สบ ๘) และรองจเรตำรวจ (สบ ๗) ทุกนายเป็นกรรมการ ๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑ ๗.๑.๒ และ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนพิจารณาตามความเหมาะสม	๗.๑.๒ บก. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก.ใดให้ประกอบด้วย (๑) ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ (๒) รอง ผบก. ทุกนายเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งรอง ผบก. เป็นหัวหน้า ให้ ผกก. ทุกนายเป็นกรรมการด้วย ๗.๑.๓ บช. ให้ประกอบด้วย (๑) ผบช. เป็นประธานกรรมการ (๒) รอง ผบช. ทุกนาย เป็นกรรมการ สำหรับ จต. ให้ จตร.(หน.จต.) เป็นประธานกรรมการ จตร. และ รอง จตร. ทุกนายเป็นกรรมการ ๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑, ๗.๑.๒ และ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนพิจารณาตามความเหมาะสม	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทนายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทนายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา ๗.๓ เนื่องจากมีการขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนแต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ขึ้น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์การพิจารณาข้อ ๖.๕ ด้วย	๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา ๗.๓ เนื่องจากมีการขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนแต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี๑.๕ ขึ้น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงาน โดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์การพิจารณาข้อ ๖.๕ ด้วย	● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๗.๔ การโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ครบเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพล ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตายในหรือหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม หรือ ออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ในวันที่ ๑ เมษายน หรือในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยังรับราชการอยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน และในประการอื่น ๆ	๗.๔ การโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพลของ ตร., เสียชีวิตใน หรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการด้วยเหตุใดๆ ในวันที่ ๑ เม.ย. หรือในวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยังรับราชการอยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน และในประการอื่น สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้มีชั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ และจะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง	● ปรับปรุง เพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ ตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังฯ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท่ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท่ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๗.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ๑ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ อยู่แล้ว (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขึ้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขึ้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขึ้น) ของเงินเดือนแทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ๑ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเดียวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ในการจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เช่น บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขึ้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขึ้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น	๗.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น, ๑ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขึ้น), ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขึ้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขึ้น) ของเงินเดือน แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น, ๑ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเดียวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ในการจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เช่น บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้นและบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขึ้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขึ้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น	● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๘. บัญชีและคำสั่ง การจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และการสั่ง โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด แนบท้ายแนวทางนี้ ดังนี้ ๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงิน เงินเดือนข้าราชการตำรวจ แยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชี สรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษ โควตาและวงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน จำนวน ๒ ชุด เก็บ ไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และส่งไปยังหน่วยตรวจบัญชี ๑ ชุด	๘. บัญชีและคำสั่ง การจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และการสั่ง โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด แนบท้ายแนวทางนี้ ดังนี้ ๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงิน เงินเดือนข้าราชการตำรวจ แยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชี สรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตา และวงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำ บัญชี ๑ ชุด และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเสนอไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ๑ ชุด	● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความ ชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการโอนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการโอนเงินเดือน จะให้หรือการโอนเงินเดือนไว้ก่อน ไม่เลื่อนเงินเดือน หรือจะให้งดการเลื่อนเงินเดือนประการใดประการหนึ่ง ตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กัณวงเงินงบประมาณและโควตาไว้ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้นทุกกรณี	๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการโอนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการโอนเงินเดือน ไม่เลื่อนเงินเดือน หรือจะให้งดการเลื่อนเงินเดือนประการใดประการหนึ่ง ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน	● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ ให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้ ๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี) - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ - บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ (ทั้งนี้ให้จัดลำดับการพิจารณารวมกัน) ๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี) - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ (ทั้งนี้ให้จัดลำดับการพิจารณารวมกัน)	๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ ให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้ ๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี) - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ - บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน) ๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี) - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน)	● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๘.๓.๓ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (หากมี) (ทั้งนี้ให้จัดลำดับการพิจารณารวมกัน) ๘.๓.๔ บัญชีไม่โอนเงินเดือน (๐ ชั้น) และ / หรือ บัญชีงดโอนเงินเดือน ๘.๓.๕ บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รองผู้บังคับการ ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) (หากมี)	๘.๓.๓ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (หากมี) (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน) ๘.๓.๔ บัญชีไม่โอนเงินเดือน (๐ ชั้น) และ / หรือ บัญชีงดโอนเงินเดือน ๘.๓.๕ บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) (หากมี)	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ แต่ละบัญชีให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด ๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการเลื่อนเงินเดือน หรืออันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใด ให้ดำเนินการโดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานประชุมก่อนส่งไปยัง กองบัญชาการ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนขึ้นใหม่	๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ ให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด ๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการเลื่อนเงินเดือน หรืออันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใด ให้ดำเนินการโดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานประชุมก่อนส่งไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนขึ้นใหม่	● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง กองบัญชาการ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) แล้วแต่กรณี แล้วให้ดำเนินการมีคำสั่ง เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจตามผลการพิจารณาโดยเร็ว โดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจากกองบัญชาการ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) ทั้งนี้ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด ๘.๗ การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้การพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามรูปแบบการออกคำสั่งแนบท้ายแนวทางนี้ โดยในการพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) และการพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่ง ดังนี้	๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี แล้วให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจตามผลการพิจารณาโดยเร็ว โดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้ ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด ๘.๗ การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้การพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามรูปแบบการออกคำสั่งแนบท้ายแนวทางนี้ โดยในการพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) และการพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่ง ดังนี้	● ไม่แก้ไข ● แก้ไข ปรับปรุง ลดจำนวน และปรับปรุงรูปแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้เหลือน้อยที่สุด เพื่อให้ง่ายต่อการจัดทำและการตรวจสอบ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
146	๘.๗.๑ คำสั่งโอนเงินเดือน (๑.๕ ขั้น , ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น) ทุกกลุ่มตำแหน่ง เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) ๘.๗.๒ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ทุกกลุ่มตำแหน่ง เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) ๘.๗.๓ คำสั่งโอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น และได้รับเงินตอบแทนฯ ร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ขั้น และได้รับเงินตอบแทนฯ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ขั้น และได้รับเงินตอบแทนฯ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี) ทุกกลุ่มตำแหน่ง เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) ๘.๗.๔ คำสั่งโอนเงินเดือน สำหรับผู้เกษียณอายุราชการ หรือพ้นจากราชการด้วยเหตุใด ๆ (ถ้ามี) (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)	๘.๗.๑ คำสั่งโอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (๑.๕ ขั้น, ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น), คำสั่งโอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ขั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ขั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี), คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) โดยให้ปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการโอนเงินเดือน ๘.๗.๒ คำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนให้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ (การประเมินข้ามแท่ง) ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาโอนเงินเดือนแล้ว อันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนเดิมแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนใหม่เป็นผู้ส่งโดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือ โควตาเลื่อน ๒ ชั้นของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้นำคำสั่งโอนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งผู้บังคับการ และเป็นการส่งย้อนหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งโอนเงินเดือนว่าเป็นการโอนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ	๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาโอนเงินเดือนแล้ว อันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนเดิมแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนใหม่เป็นผู้ส่ง โดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือ โควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้นำคำสั่งโอนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ผบก. และเป็นการส่งย้อนหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งโอนเงินเดือนว่าเป็นการโอนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.	● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยังกองบัญชาการ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) แล้วถ้ามีการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกดลดเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกฟ้องคดีอาญา ถูกลงโทษทางวินัย ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยังกองบัญชาการ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) แล้วแต่กรณี โดยตรง ภายใน ๗ วัน เพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ และหากข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน	๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้ว ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล หรือสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกดลดเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการด้วยเหตุใดๆ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วย เอกสารหลักฐานไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ภายใน ๗ วัน เพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ และหากข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน	● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๘.๑๐ ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้ใดถูกงดเลื่อนเงินเดือนเพราะถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา ให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว หากภายหลังปรากฏว่าได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการลงโทษให้สูงขึ้นหรือศาลพิพากษาเพิ่มโทษ ก็ไม่เป็นเหตุให้ต้องพิจารณางดการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้นั้นซ้ำ ตามนัยข้อ ๕ (๔) ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ๘.๑๑ ในกรณีที่ได้สั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ใดไปแล้ว หากภายหลังปรากฏว่าได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการลงโทษ หรือศาลได้มีคำพิพากษา อันเป็นเหตุให้ต้องงดการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้งดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้นั้นในครั้งถัดไป ตามนัยข้อ ๕ (๔) ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘	(ยกเลิกกรณีการงดโอนเงินเดือนซ้ำ) (ยกเลิกกรณีการงดโอนเงินเดือนเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการลงโทษหรือคำพิพากษา)	● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ซึ่งมีหลักการให้ งดโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจเมื่อดำเนินการทางวินัย และอาญาถึงที่สุด ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ซึ่งมีหลักการให้ งดโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจเมื่อดำเนินการทางวินัย และอาญาถึงที่สุด

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๘.๑๒ ในกรณีข้าราชการตำรวจถูกงดเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกศาลพิพากษาลงโทษ ให้น่วยจัดทำบัญชีพิจารณากันเงินและโควตาสำหรับโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้นไว้ทุกกรณี และเมื่อการสอบสวนทางวินัยหรือผลการพิจารณาคดีของศาล ถึงที่สุดตามที่กฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด ปรากฏว่าได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการลงโทษ หรือศาลได้มีคำพิพากษาอันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการโอนเงินเดือนได้ ให้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นในครั้งที่ได้งดเงินเดือนในกรณีนั้นไปแล้วได้ ๘.๑๓ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการส่งเงินเดือนที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใด ๆ ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้สั่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนเดิม เพื่อส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งด้วยทุกครั้ง	(ยกเลิกกรณีการกันเงินและโควตาโอนเงินเดือนเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการลงโทษหรือคำพิพากษา) ๘.๑๐ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการส่งเงินเดือนที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใด ๆ ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้สั่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนเดิม เพื่อส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งด้วยทุกครั้ง	● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ซึ่งมีหลักการให้ งดโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจเมื่อดำเนินการทางวินัย และอาญาถึงที่สุด ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๘.๑๔ กรณีที่ไม่โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ตามนัยข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าวว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่โอนเงินเดือนในรายงานการประชุม อย่างชัดเจน การแจ้งเหตุผลดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้โอนเงินเดือนทราบ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้โอนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน ได้มีคำสั่งโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว	๘.๑๑ กรณีที่ไม่โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ตามนัยข้อ ๑๐ ของ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าวว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่โอนเงินเดือนในรายงานการประชุม อย่างชัดเจน การแจ้งเหตุผลดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้โอนเงินเดือนทราบ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้โอนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน ได้มีคำสั่งโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว	● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๘.๑๕ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้สั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้ว ให้ปิดประกาศสำเนาคำสั่งดังกล่าวในที่เปิดเผย ณ หน่วยจัดทำบัญชีอย่างน้อย ๑ ฉบับ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	๘.๑๒ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้สั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้ว ให้ปิดประกาศสำเนาคำสั่งดังกล่าวในที่เปิดเผย ณ หน่วยจัดทำบัญชีอย่างน้อย ๑ ฉบับ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๙. การตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว ให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการ ดังนี้ ๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชี ระดับ กองกำกับการ ให้ส่ง บัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังกองบังคับการ เพื่อตรวจสอบ ความถูกต้องและรวบรวมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ กองบังคับการ ตามห้วงระยะเวลาที่กองบังคับการกำหนด ดังนี้ ๙.๑.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม ผู้บังคับหมู่ ๙.๑.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน	๙. การตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว ให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการ ดังนี้ ๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อม เอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยัง บก. ตามที่ บก.กำหนด	● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อเพิ่มความเข้ม ในการตรวจสอบบัญชีแสดง การเลื่อนเงินเดือน โดยใช้ ถ้อยคำตาม หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๕๘ ลง ๓๑ พ.ค.๕๖ เรื่องแก้ไข แนวทางปฏิบัติในการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในส่วนของการตรวจบัญชี แสดงการเลื่อนเงินเดือน

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบังคับการ ให้ส่งบัญชี ฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังกองบัญชาการ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและรวบรวมพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของกองบัญชาการ ตามห้วงระยะเวลาที่กองบัญชาการกำหนด ดังนี้ ๙.๒.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่มผู้กำกับการลงมา ๙.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน ๙.๒.๓ สำเนาคำสั่งโอนเงินเดือน (และดำเนินการตามข้อ ๙.๖ เพิ่มเติมอีกส่วนหนึ่ง)	๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. ตามที่ บช. กำหนด และดำเนินการดังนี้ ๙.๒.๑ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ๙.๒.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้ ๙.๒.๒.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม ผกก. ลงมา ๙.๒.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ๙.๒.๒.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ ในภาพรวมของ บก.	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบัญชาการ ให้ส่งบัญชี ฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้ ๙.๓.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนกลุ่มที่อยู่ในอำนาจการสั่งโอนเงินเดือนของ ผู้บัญชาการ ๙.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน ๙.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของกองบัญชาการ ๙.๓.๔ สำเนาคำสั่งโอนเงินเดือน (ตามข้อ ๙.๖)	๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. ดำเนินการ ดังนี้ ๙.๓.๑ ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) ๙.๓.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บช. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		๙.๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้ ๙.๓.๓.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บช. ๙.๓.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บช. ๙.๓.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บช.	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ส่งบัญชี ฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้ ๙.๔.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม รองผู้บังคับการลงมา ๙.๔.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน ๙.๔.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของกองบังคับการ	๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ดำเนินการ ดังนี้ ๙.๔.๑ ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของ ผบก. และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ๙.๔.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๙.๕ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบัญชาการ และระดับกองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ดำเนินการตามข้อ ๙.๓ และ ๙.๔ เสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) ตามกำหนด ดังนี้ ๙.๕.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รองผู้บังคับการ ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ แรก (๑ เมษายน) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ กันยายน (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)	๙.๔.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้ ๙.๔.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ๙.๔.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ๙.๔.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บก. ๙.๕ ให้ สกพ. กำหนดวัน เวลา ตรวจสอบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ของหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ตามข้อ ๙.๒.๒, ๙.๓.๓ และ ๙.๔.๓	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๙.๕.๒ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ และ ผู้กำกับการ ในสังกัดกองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่อยู่ในอำนาจการสั่งโอนเงินเดือนของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้ได้รับมอบหมาย ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ กันยายน (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ๙.๕.๓ นอกเหนือจากข้อ ๙.๕.๑ และ ๙.๕.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน นำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน บัญชีสรุปผลการพิจารณา โอนเงินเดือน บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง พร้อมแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และแก้ไขสำเนาฉบับบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนฯ เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนในครั้งต่อไปตามระยะเวลาที่กำหนดแนบท้ายแนวทางนี้		

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบัญชาการ และระดับ กองบังคับการ ดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามบัญชี ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยัง ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งโอนเงินเดือนอื่นๆ ทุกกรณี	๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. และระดับ บก. ดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามบัญชี ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยัง ฝ่ายความชอบ ทพ. โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งโอนเงินเดือนอื่นๆ ทุกกรณี	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติราชการในสำนักงาน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, จเรตำรวจแห่งชาติ, รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้บังคับการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ฝ่ายอำนวยการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย ส่งข้อมูลการลาหรือมาสาย ผลการประเมิน ฯ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งนายเวร, ผู้ช่วยนายเวร และ ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว โดยความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชานั้น ๆ ให้กองทะเบียนพล พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๙.๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) ให้ส่งข้อมูลฯ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๙.๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ให้ส่งข้อมูลฯ ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน	๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาและสำนักงานมีความประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้สำนักงานประสานงานทำความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) เพื่อตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานผู้บังคับบัญชาข้างต้น หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย ส่งข้อมูล การลาหรือมาสาย ผลการประเมิน ฯ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ดังกล่าว และสำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ต้องแนบคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา และเอกสารการประสานงานทำความเข้าใจต่อยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน (หากมี) ให้ ทพ. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้	● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อบริหารจัดการ การ เลื่อน เงิน เดือน ข้าราชการตำรวจกลุ่ม นว. และ ผู้ช่วย นว. ของ ผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. โดยใช้ถ้อยคำตาม หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๒ ลง ๒๗ มี.ค.๕๖ เรื่องแก้ไขแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจกลุ่ม นว. และ ผู้ช่วย นว. ของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร.

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		๙.๗.๑ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ๑ มี.ค. โดยให้ส่งข้อมูล ฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.)	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		๙.๗.๒ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ๑ ก.ย. โดยให้ส่งข้อมูล ฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		๙.๗.๓ กรณีตามข้อ ๙.๗.๑ และ ๙.๗.๒ ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ขั้น หรือ ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ขั้น หรือเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (เลื่อน ๑.๕ ขั้น ณ ๑ ต.ค.) ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๓.๓.๒.๑ แล้วแต่กรณี หากเป็นการใช้โควตาโอนเงินเดือน ตร. จะหักออกจากโควตาโอนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจาก ผบ.ตร. เช่น ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๕๖) ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโอนเงินเดือน ให้แก่ นว. และ ผู้ช่วย นว. รายละเอียด ๑ ขั้น ตร. จะดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวรายละเอียด ๑ ขั้น ตามที่ผู้บังคับบัญชาเสนอและต่อมา เมื่อ ตร. จัดสรรโควตาโอนเงินเดือน จำนวน ๒๐ อัตรา ให้แก่ผู้บังคับบัญชา ตร. จะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาท่านนั้นพิจารณาโอนเงินเดือนในโควตา ตร. เพียง ๑๘ อัตรา เนื่องจากมีการใช้โควตาไปก่อนแล้ว จำนวน ๒ อัตรา	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๑๐. อื่น ๆ ๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนในกรณีต่าง ๆ ให้ดำเนินการ ดังนี้ ๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือปฏิบัติราชการ เมื่อมีการตกลงว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน และคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้แล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ชัดเจนว่าแต่งตั้งหรือปฏิบัติราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร โอนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือรวมทั้งปี ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปพร้อมบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนด้วย กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ต้องระบุรายชื่อ และรายละเอียดต่างๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของหน่วยนั้นให้ครบถ้วนด้วย ยกเว้นในช่อง “เลื่อนขึ้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ก็ให้หมายเหตุเพิ่มเติมให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป	๑๐. อื่น ๆ ๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนในกรณีต่างๆ ให้ดำเนินการ ดังนี้ ๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เมื่อมีการตกลงว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน และคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นได้แล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ชัดเจนว่า แต่งตั้งหรือได้รับคำสั่งให้ไป-ปฏิบัติราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร โอนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชี แสดงการโอนเงินเดือนด้วย กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ต้องระบุรายชื่อ และรายละเอียดต่าง ๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของหน่วยนั้นให้ครบถ้วน รวมถึงหน่วยที่เป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวด้วย ยกเว้นในช่อง “เลื่อนขึ้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ก็ให้หมายเหตุเพิ่มเติมให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป	● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๑๐.๑.๒ ผู้ที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการใหม่ บรรจุกลับ (กรณีถูกสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน) และได้ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และได้ ปฏิบัติราชการครั้งแรกในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๒ เดือน ให้หมายเหตุไว้ให้ชัดเจนว่า บรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย และผู้ที่ ได้รับอนุญาตให้ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ให้หมายเหตุให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมา ปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชี แสดงการโอนเงินเดือนด้วย	๑๐.๑.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ครั้งแรก บรรจุกลับเข้ารับราชการ (กรณีถูกสั่งพักราชการ ให้ออก จากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการ ด้วยเหตุใดๆ) และได้ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของ ตร. และได้ปฏิบัติ ราชการครั้งแรกในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๒ เดือน ให้หมายเหตุ ไว้ให้ชัดเจนว่า บรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวัน เดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย และผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ให้หมายเหตุให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมาปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการโอนเงิน เดือนด้วย	● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ข้อ ๖ (๓)

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๑๐.๑.๓ ผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้หมายเหตุว่าถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งใด ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าวไปด้วย ผู้ที่อยู่ระหว่างถูกฟ้องคดีอาญาซึ่งศาลประทับรับฟ้องแล้ว ให้หมายเหตุว่า ถูกฟ้องคดีอาญาข้อหาใด พร้อมกับแนบหลักฐาน แสดงว่าศาลได้ประทับรับฟ้องคดีอาญาไปด้วย ในกรณีที่ผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญาในเรื่องเดียวกันเป็นเหตุให้รอการโอนเงินเดือน มาหลายครั้ง ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ชัดเจนว่าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญาตั้งแต่เมื่อใด รอการโอนเงินเดือนไว้ตั้งแต่เมื่อใด ครั้งละกี่ชั้น จากอัตราเงินเดือนเท่าใด ขึ้นรับในอัตราเงินเดือนเท่าใด ในแต่ละครั้งตามลำดับจนถึงปัจจุบัน	(ยกเลิกการลงหมายเหตุกรณีรอการโอนเงินเดือน)	● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ซึ่งมีหลักการให้ งดโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจเมื่อดำเนินการทางวินัย และอาญาถึงที่สุด

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๑๐.๒ ผู้ที่มีความผิดเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญา ให้กรอกข้อความเหตุที่กระทำผิด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาดังกล่าวไปด้วย ถ้าความผิดนั้นได้เคยดลื่อนเงินเดือนในครั้งก่อนมาแล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีให้ชัดเจนว่ากรณีความผิดนั้นได้เคยดลื่อนเงินเดือนเมื่อใด ในกรณีที่ได้หมายเหตุหรือรายงานการลงโทษทางวินัยมาแล้ว หากต่อมาผู้นั้นได้อุทธธณ์การลงโทษ ให้ต้นสังกัดรับรายงานโดยด่วน	๑๐.๑.๓ ผู้ที่ถูกงดโอนเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดหรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ชัดเจนว่างดการโอนเงินเดือนเนื่องจากกระทำความผิดใด ถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด และ การดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาถึงที่สุดเมื่อใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาดังกล่าวไว้ด้วย	● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ซึ่งมีหลักการให้ ดลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำรวจเมื่อดำเนินการทาง วินัย และอาญาถึงที่สุด

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	๑๑. กรณีที่ข้าราชการตำรวจถูกกล่าวหาร้องเรียนต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่ว่าจะอยู่ในขั้นตอนใด หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ยังมิได้พิจารณามีมติวินิจฉัยว่ามีมูลความผิด ย่อมถือไม่ได้ว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นมีความผิดในเรื่องที่ถูกกล่าวหาร้องเรียน ๑๒. วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแนวทางนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนโดยอนุโลม ๑๓. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้เงินตอบแทนพิเศษ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง	(ยกเลิกกรณีที่ข้าราชการตำรวจถูกกล่าวหาร้องเรียนต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.) ๑๐.๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแนวทางนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนโดยอนุโลม ๑๐.๓ การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้เงินตอบแทนพิเศษ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง	● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ซึ่งมีหลักการให้ ดโอนเงินเดือนข้าราชการ ตำรวจเมื่อดำเนินการทาง วินัย และอาญาถึงที่สุด ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		๑๐.๔ การขออนุมัติโอนเงินเดือนในโควตา ตร. เพื่อใช้สำหรับโครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ ตร. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการนั้นๆ พิจารณาดำเนินการ ดังนี้ ๑๐.๔.๑ การขออนุมัติโอนเงินเดือน ๑ ชั้นในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ เม.ย. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาโอนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่างๆ ได้ ๑๐.๔.๒ การขออนุมัติโอนเงินเดือน ๒ ชั้นในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ ต.ค. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาและวงเงินงบประมาณสำหรับใช้โอนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่างๆ ได้	● ปรับปรุง เพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ ตามอนุมัติ ตร. ลง ๑๐ เม.ย.๕๕ ทำหนังสือ สกพ.ที่๐๐๐๙.๒๕๑/๒๐๙๖ ลง ๑๔ มี.ค.๕๕

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		๑๐.๕ หากมีแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับใดที่กำหนดขึ้นมาก่อนหน้า ซึ่งขัดหรือแย้งกับแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตาม แนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้	● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ